

QUY ĐỊNH

về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Hà Giang

- Căn cứ Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy định số 07-QĐ/TU, ngày 05/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Hà Giang, như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về nguyên tắc, thẩm quyền, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong công tác quản lý biên chế trong hệ thống chính trị tỉnh Hà Giang.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy định này áp dụng cho các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và các cơ quan, đơn vị thuộc khối Nhà nước trong hệ thống chính trị của tỉnh Hà Giang (không áp dụng cho các cơ quan ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh).

Điều 3. Nguyên tắc quản lý biên chế

1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế trong toàn hệ thống chính trị của tỉnh. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện trách nhiệm quản lý biên chế theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Tổng biên chế của hệ thống chính trị tỉnh được quyết định theo nhiệm kỳ 05 năm, hằng năm và khi cần thiết.

3. Việc giao chỉ tiêu biên chế do cấp có thẩm quyền quyết định phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm và các tiêu chí khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương; bảo đảm thực hiện nhiệm vụ được giao gắn với đổi mới, sắp xếp tổ

chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách hành chính và chế độ, chính sách.

4. Tăng cường phân cấp, phân quyền, nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế. Chỉ thực hiện tăng chỉ tiêu biên chế khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới, bổ sung chức năng, nhiệm vụ.

Điều 4. Nội dung quản lý biên chế

1. Ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành chủ trương, chính sách, quy định, quyết định kế hoạch và các văn bản liên quan về quản lý biên chế.

2. Quyết định giao biên chế cho cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi quản lý; ban hành, phê duyệt kế hoạch quản lý, sử dụng, tuyển dụng và kế hoạch tinh giản biên chế theo quy định.

3. Phối hợp, kiểm tra, giám sát, theo dõi, đôn đốc các cơ quan liên quan thực hiện giao, quản lý biên chế theo quy định của Đảng, Nhà nước.

Chương II

THẨM QUYỀN, TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ BIÊN CHẾ

Điều 5. Ban Thường vụ Tỉnh ủy

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp và quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh.

2. Quyết định biên chế của các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị trên cơ sở tổng biên chế được Trung ương giao; ban hành, phê duyệt: Kế hoạch quản lý biên chế giai đoạn; kế hoạch sử dụng biên chế hằng năm của hệ thống chính trị tỉnh; kế hoạch tuyển dụng; kế hoạch sử dụng và tinh giản biên chế của cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh Hà Giang (sau đây viết tắt là khối đảng, đoàn thể) theo quy định.

3. Giao thẩm quyền quản lý biên chế cho các cơ quan, tổ chức gồm: Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

Điều 6. Các cơ quan được giao thẩm quyền quản lý biên chế

1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

1.1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy là cơ quan thường trực của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Hà Giang. Chịu trách nhiệm tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai và kiểm tra việc tổ chức thực hiện chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp và quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổng biên chế, công tác quản lý và kế hoạch sử dụng biên chế; biên chế dự phòng của hệ thống chính trị tỉnh Hà Giang.

1.2. Tổng hợp, tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành: Kế hoạch quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn; kế hoạch sử dụng biên chế hằng năm của hệ thống chính trị tỉnh; kế hoạch tuyển dụng; kế hoạch quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế của khối đảng, đoàn thể; trực tiếp quản lý biên chế các cơ quan khối đảng, đoàn thể cấp tỉnh, cấp huyện.

1.3. Tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định giao chỉ tiêu biên chế của hệ thống chính trị tỉnh và các cơ quan khối đảng, đoàn thể theo nhiệm kỳ 5 năm, hằng năm và khi cần thiết.

1.4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy được xem xét, quyết định thành lập Tổ giúp việc về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Hà Giang (nếu cần). Thành phần gồm: Đồng chí Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy làm Tổ trưởng, các thành viên do Tổ trưởng xem xét, quyết định.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh

2.1. Chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định, quyết định theo chỉ tiêu biên chế công chức, số lượng người làm việc được Ban Tổ chức Trung ương, Chính phủ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao, Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập của Ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn tỉnh, các tổ chức hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ chủ trì.

2.2. Chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định biên chế theo quy định của pháp luật.

2.3. Chỉ đạo ban hành và tổ chức thực hiện: Kế hoạch tuyển dụng; kế hoạch quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế giai đoạn và hằng năm của khối Nhà nước theo chỉ tiêu biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao và quy định của pháp luật.

Điều 7. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh

Chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh tổ chức kỳ họp quyết định biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập của Ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn tỉnh, các tổ chức hội quần chúng theo chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc được Ban Tổ chức Trung ương, Chính phủ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao. Chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện biên chế và số lượng người làm việc theo các nghị quyết do Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành.

Điều 8. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị trực thuộc Tỉnh ủy

1. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị của Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội ở tỉnh chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế

ở cơ quan, đơn vị; trực tiếp quản lý, sử dụng biên chế được giao; lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định. Xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế, tinh giản biên chế theo quy định.

2. Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện công tác quản lý biên chế trên địa bàn. Thể chế hoá quy định về quản lý biên chế trên địa bàn để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế được giao hiệu quả, đúng quy định. Ban Tổ chức các huyện ủy, thành ủy là cơ quan thường trực của Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị trên địa bàn.

Điều 9. Chế độ thông tin, báo cáo

Các cơ quan, đơn vị tại Khoản 3, Điều 5 và Điều 8 Quy định này, có trách nhiệm:

1. Báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp) kết quả công tác quản lý biên chế năm thực hiện và đề xuất kế hoạch sử dụng biên chế của năm tiếp theo (trước ngày 31/10 hằng năm) để báo cáo Ban Tổ chức Trung ương theo quy định.

2. Thực hiện chế độ báo cáo về công tác quản lý, sử dụng, tuyển dụng và tinh giản biên chế định kỳ và khi cần thiết theo yêu cầu (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp).

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Tổ chức thực hiện

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, sử dụng biên chế bảo đảm đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Các cơ quan được giao thẩm quyền quản lý biên chế quy định tại Khoản 3, Điều 5 Quy định này chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền để triển khai, thực hiện quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao và quản lý biên chế theo quy định; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc.

3. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo đề xuất rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định có liên quan, đảm bảo thống nhất, đồng bộ với chủ trương, quy định của Đảng và Quy định này.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế. Chủ trì, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; tổng hợp kết quả thực hiện theo định kỳ hằng năm, 05 năm hoặc khi cần thiết để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

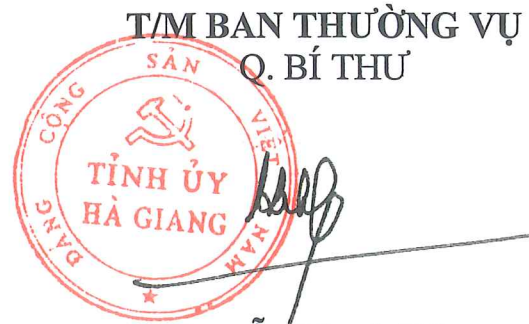
Điều 11. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 14/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Hà Giang.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp) để xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo),
- Các ban xây dựng đảng Tỉnh ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng trực thuộc Tỉnh ủy,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các sở, ban, ngành và cơ quan ngang sở,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lãnh đạo, chuyên viên Văn phòng Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.



Nguyễn Mạnh Dũng

