|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TỈNH ỦY HÀ GIANG**  \*  Số -CTr/TU  *(dự thảo)* |  | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  *Hà Giang, ngày tháng 02 năm 2024* |

**CHƯƠNG TRÌNH**

CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH

**thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XIII** **về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của**

**đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

**-----**

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 20-KH/TW, ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Chương trình thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới như sau:

**I- TÌNH HÌNH CHUNG**

Sau 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X, tỉnh đã có nhiều chính sách quan tâm đổi mới công tác quản lý đội ngũ trí thức gắn với quy trình tuyển dụng, bổ nhiệm, thu hút nhân tài[[1]](#footnote-1) góp phần nâng cao chất lượng, phát huy tính năng động của trí thức và làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, trí thức[[2]](#footnote-2). Đẩy mạnh liên kết đào tạo với các trường đại học, viện nghiên cứu khoa học, mở Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Hà Giang. Chú trọng đầu tư xây dựng, trang bị cơ sở vật chất, môi trường làm việc; quan tâm củng cố và kiện toàn các hội trí thức; vận động trí thức tham gia hoạt động sáng tạo, nghiên cứu khoa học và phổ biến kiến thức, chuyển giao khoa học và công nghệ vào thực tế sản xuất và đời sống.

Đội ngũ trí thức trong tỉnh có bước phát triển cả về số lượng và chất lượng, toàn tỉnh hiện có 23 tiến sĩ,1.216 thạc sĩ, trong đó nhiều người được giao trọng trách, đảm nhiệm các vị trí lãnh đạo chủ chốt của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị, các hội nghề nghiệp, doanh nghiệp, hợp tác xã. Đây là lực lượng đi đầu trong nghiên cứu, đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ, kỹ thuật với nhiều sản phẩm khoa học, công nghệ, văn hoá, văn học, nghệ thuật có giá trị cao, góp phần tích cực trong xây dựng phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh, quốc phòng của địa phương.

Tuy nhiên, công tác xây dựng đội ngũ trí thức vẫn còn một số hạn chế: Việc xác định tiêu chí, tiêu chuẩn của trí thức chưa cụ thể; việc đánh giá phân loại để đào tạo, phát huy, bố trí, sử dụng đội ngũ trí thức chưa được thực hiện; việc huy động nguồn lực đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài, nhất là đối với trí thức trẻ, nữ, công tác tại vùng sâu, vùng xa, biên giới, trong lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số chưa đáp ứng yêu cầu. Cơ cấu, số lượng, chất lượng đội ngũ trí thức chưa hợp lý, thiếu hụt đội ngũ trí thức có trình độ cao trong các lĩnh vực áp dụng khoa học công nghệ (nông nghiệp, y tế, giáo dục, chuyển đổi số...). Đóng góp của đội ngũ trí thức còn chưa tương xứng với tiềm năng. Chưa tạo được môi trường thuận lợi động viên trí thức trẻ chủ động nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, truyền thụ kiến thức, tư vấn, phản biện xã hội và tham gia đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị. Việc xây dựng đội ngũ trí thức chưa gắn với mục tiêu, nhiệm vụ của từng ngành, địa phương. Một số tổ chức hội chưa làm tốt nhiệm vụ tập hợp phát huy vai trò của đội ngũ trí thức.

Nguyên nhân chủ yếu của những hạn chế do một số cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu chưa nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức. Việc thực hiện chủ trương, chính sách về thu hút nhân tài chưa đồng bộ, hiệu quả; chậm khắc phục hạn chế, bất cập trong cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức. Một bộ phận trí thức chưa phát huy năng lực, trí tuệ, còn thụ động, trông chờ, ngại bày tỏ chính kiến. Vai trò, vị thế của các hội trí thức có lúc, có nơi vẫn còn bị xem nhẹ, chưa ngang tầm với các tổ chức chính trị - xã hội khác.

**II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU**

**1. Quan điểm chỉ đạo**

- Đội ngũ trí thức là lực lượng lao động trí óc, có trình độ học vấn cao, chuyên môn sâu về một lĩnh vực, có năng lực tư duy độc lập, sáng tạo; giàu lòng yêu nước, có đạo đức và lý tưởng cách mạng, gắn bó với Đảng, Nhà nước và dân tộc; là lực lượng có vai trò quan trọng trong liên minh giai cấp công nhân, giai cấp nông dân dưới sự lãnh đạo của Đảng; có trách nhiệm tiên phong, tạo ra sản phẩm tinh thần, vật chất chất lượng cao cho xã hội, là nguồn lực đặc biệt trong phát triển kinh tế tri thức, công nghiệp hoá, hiện đại hoá, hội nhập quốc tế và phát triển nền văn hoá tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; là nhân tố quan trọng trong nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài, nâng tầm trí tuệ và sức mạnh dân tộc, đóng góp to lớn cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh toàn diện là trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền và hệ thống chính trị trong toàn tỉnh. Chú trọng phát triển đội ngũ trí thức, có cơ chế thu hút, trọng dụng trí thức, đặc biệt là trí thức có trình độ cao trong lĩnh vực cần thiết cho công cuộc xây dựng và phát triển địa phương; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, tâm huyết, gắn bó với quê hương. Tôn trọng và phát huy tự do tư tưởng, học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức.

- Động viên đội ngũ trí thức của tỉnh nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc và dân tộc, không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ góp phần đóng góp vào sự nghiệp xây dựng và phát triển các lĩnh vực đời sống xã hội của địa phương.

**2. Mục tiêu đến năm 2030**

- Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, cơ cấu hợp lý, nhất là đội ngũ trí thức có trình độ cao đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững. Xây dựng và hoàn thiện quy hoạch, kế hoạch đào tạo đội ngũ trí thức của các ngành, các lĩnh vực. Xây dựng và củng cố các hội trí thức và các hội chuyên ngành, tập trung vào các lĩnh vực: Giáo dục, y tế, công nghệ sinh học, nông nghiệp, chuyển đổi số...

- Có 70% cán bộ lãnh đạo, quản lý các ban, sở, ngành, các huyện, thành phố được đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức làm việc trong môi trường quốc tế.

- 25% trí thức trẻ là cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh, huyện (dưới 40 tuổi) được bồi dưỡng ngoại ngữ, kiến thức, kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý các ban, sở, ngành, các huyện, thành phố có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm để nghiên cứu chuyên sâu theo lĩnh vực. Hằng năm 100% đội ngũ trí thức trong khu vực công được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới.

- Có cơ chế khuyến khích phát minh, sáng chế, công trình nghiên cứu, sản phẩm khoa học, công nghệ, nghiên cứu ứng dụng lĩnh vực mà tỉnh có thế mạnh, khoa học xã hội và nhân văn, giáo dục và đào tạo, y tế, công nghệ sinh học, văn hoá, văn học, nghệ thuật.

**3. Tầm nhìn đến năm 2045**

Đội ngũ trí thức của tỉnh có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ phát triển của tỉnh; nhiều trí thức có uy tín, ảnh hưởng trong khu vực và trong nước, đạt được giải thưởng của Trung ương trên một số lĩnh vực có thế mạnh; một số trung tâm nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ, cơ sở giáo dục và đào tạo đạt chuẩn quốc gia, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

**III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong xây dựng và phát triển của địa phương**

Đổi mới mạnh mẽ tư duy, nâng cao, thống nhất nhận thức trong các cấp uỷ, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của tỉnh.

Làm tốt công tác tư tưởng đối với toàn xã hội để hiểu đúng về vai trò của trí thức, hình thành ý thức và tâm lý xã hội tôn trọng, tôn vinh trí thức. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với việc xây dựng và phát triển tỉnh Hà Giang.

Cấp uỷ, tổ chức đảng các cấp tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án về xây dựng và tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Cấp ủy các địa phương thuộc các vùng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh *(theo Quy hoạch tỉnh Hà Giang thời kỳ 2021 – 2030, tầm nhìn đến năm 2050)* xác định rõ các yếu tố, điều kiện phát triển đặc thù của địa phương để thu hút, phát huy năng lực, cống hiến, tâm huyết, đóng góp của đội ngũ trí thức, tập trung vào các lĩnh vực: Phát triển kinh tế biên mậu, dịch vụ, du lịch, nông lâm nghiệp. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, nhất là lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Tám lời Bác Hồ căn dặn Đảng bộ và nhân dân các dân tộc Hà Giang. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức: Trường Chính trị tỉnh, Sở Giáo dục và đào tạo, Sở Khoa học và công nghệ, Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Hà Giang...

**2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài**

Tạo đột phá, chuyển biến về chất lượng đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục, nghiên cứu khoa học. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức giáo dục lý luận chính trị, tư tưởng cho đội ngũ trí thức, xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức cả "đức" và "tài". Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, xây dựng Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Hà Giang là nơi đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức, là cơ sở nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật hàng đầu của tỉnh.

Xây dựng quy hoạch, chiến lược phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh. Quan tâm, thu hút trí thức trẻ được đào tạo chính quy có năng lực, đạo đức tốt về công tác tại địa phương, chú trọng chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc thuận lợi cho trí thức phát huy khả năng sáng tạo, cống hiến. Khuyến khích đội ngũ trí thức tăng cường về cơ sở, vùng sâu, vùng xa, nhất là các lĩnh vực: Y tế, giáo dục, nông nghiệp.... Đảm bảo thực hiện chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, nữ, công tác tại vùng sâu, vùng xa, biên giới, trong lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số. Hàng năm, tổ chức xét chọn, tôn vinh trí thức tiêu biểu.

Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng nhân tài, tập trung vào trí thức có trình độ chuyên môn cao, đề nghị tham gia các đề tài, nhiệm vụ khoa học và công nghệ thuộc các lĩnh vực tỉnh đang có nhu cầu. Tuyển chọn những học sinh giỏi, học sinh năng khiếu ở bậc học phổ thông để bồi dưỡng, đào tạo chuyên biệt, chú trọng những chuyên ngành mà tỉnh đang có nhu cầu phát triển. Tiếp tục đầu tư củng cố hệ thống các trường phổ thông dân tộc nội trú, các trường phổ thông trung học, đặc biệt là Trường Trung học phổ thông Chuyên của tỉnh trở thành nơi "ươm tạo" nhân tài, tạo nguồn cho việc xây dựng nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

**3. Tăng cường quản lý nhà nước, xây dựng cơ chế, chính sách phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trên địa bàn tỉnh**

Rà soát, đánh giá hiệu quả các chính sách đã ban hành, tiếp tục đề xuất chính sách mới về xây dựng đội ngũ trí thức đảm bảo khả thi, đồng bộ, hiệu quả; chú trọng thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực y tế, giáo dục đến làm việc tại tỉnh. Cụ thể hóa chính sách của Nhà nước đối với đội ngũ trí thức, nhất là đối với trí thức công tác ở những nơi đặc biệt khó khăn, trí thức là người dân tộc thiểu số.

Phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong các cơ quan, đơn vị hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, sáng tác, quảng bá văn hoá, văn học, nghệ thuật. Khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của tỉnh.

Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực.

Đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ. Chú trọng nâng cao tính ứng dụng các các đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học công nghệ vào thực tiễn.

Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc thực hiện chính sách, pháp luật, hỗ trợ, tạo điều kiện phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

**4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức, chủ động tích cực hội nhập quốc tế**

Đảm bảo ngân sách cho nghiên cứu, chuyển giao khoa học công nghệ; phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo. Khuyến khích đội ngũ trí thức trình độ cao tham gia nghiên cứu đề tài, đề án, dự án khoa học và công nghệ, giải pháp sáng tạo, sáng kiến kinh nghiệm có tính ứng dụng, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả kinh tế. Huy động nguồn lực xã hội để thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động Quỹ đầu tư đổi mới sáng tạo.

Đẩy mạnh công tác thông tin, trang bị tài liệu và phương tiện nghiên cứu, tra cứu, xây dựng môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến. Tạo điều kiện cho Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Hà Giang, Trường Cao đẳng Kỹ thuật - Công nghệ, các cơ sở nghiên cứu liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến trong nước và ngoài nước để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động.

Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ. Xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa các doanh nghiệp với các cơ sở giáo dục, cơ sở nghiên cứu, hội trí thức... Có chính sách ưu đãi về đất đai, tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hoá, văn học, nghệ thuật.

Tăng cường hợp tác với trí thức người Việt Nam sinh sống, làm việc ở nước ngoài, trí thức người nước ngoài trong chuyển giao, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng.

Mở rộng hợp tác quốc tế về học thuật, liên kết, đẩy mạnh chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ. Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, nhất là sản phẩm nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

**5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức**

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, khơi dậy tinh thần đoàn kết, năng lực, tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo của đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ tham gia nghiên cứu, học tập, nâng cao năng lực, trình độ; trong quá trình nghiên cứu phải gắn với nhiệm vụ chính trị của tỉnh trên từng lĩnh vực cụ thể và có nghĩa vụ phổ biến kiến thức khoa học, chuyển giao kỹ thuật - công nghệ cho các tầng lớp nhân dân.

Củng cố và đổi mới phương thức hoạt động của các hội trí thức (Liên hiệp các hội Khoa học - Kỹ thuật; Hội Văn học - Nghệ thuật tỉnh...). Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức. Nghiên cứu thành lập Hội trí thức chuyên ngành theo cơ chế tự chủ nhằm tập hợp đội ngũ trí thức trẻ, trí thức đã nghỉ hưu, trí thức ở trong và ngoài tỉnh.

Tạo điều kiện cho hội trí thức, đội ngũ trí thức được đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công; tham gia các Hội đồng thẩm định, nghiệm thu các đề tài, dự án khoa học cấp tỉnh, đóng góp ý kiến vào các vấn đề phát triển kinh tế, chính trị, xã hội của tỉnh.

Xây dựng tổ chức đảng trong các hội trí thức ngày càng trong sạch, vững mạnh, đóng vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của hội. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ, nữ, công tác tại vùng sâu, vùng xa, biên giới, đồng bào dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu của Đảng.

**IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và Chương trình của Tỉnh ủy phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị (***hoàn thành trong quý I/2024***). Thường xuyên kiểm tra, đánh giá, định kỳ sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết.

**2.** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này (***hoàn thành trong quý I/2024)***; chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng cơ chế thu hút, đãi ngộ đội ngũ trí thức công tác tại địa phương; nghiên cứu xây dựng Quỹ đổi mới sáng tạo, (***hoàn thành trong năm 2024);*** thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ trí thức.

**3.** Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Hà Giang, các tổ chức chính trị - xã hội, Liên hiệp các Hội khoa học - kỹ thuật tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp, động viên, tôn vinh đội ngũ trí thức tiêu biểu; giám sát, phản biện xã hội, phát huy vai trò đội ngũ trí thức của tỉnh trong giai đoạn mới.

**4.** Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức quán triệt, tuyên truyền; thường xuyên theo dõi, tham mưu thực hiện giám sát, kiểm tra và định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này với Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận.  - Văn phòng Trung ương Đảng *(báo cáo),*  - Ban Tuyên giáo Trung ương *(báo cáo),*  - Thường trực Tỉnh ủy,  - Ban cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh,  - Các Ban xây dựng Đảng Tỉnh uỷ,  - Các ban, sở, ngành Mặt trận Tổ quốc  và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,  - Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,  - Lãnh đạo, chuyên viên Văn phòng Tỉnh ủy,  - Lưu Văn phòng Tỉnh ủy. | **T/M TỈNH UỶ** |

1. Quyết định số 216/QĐ-UBND, ngày 31/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang về ban hành  Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn tỉnh Hà Giang; Đề án số 07-ĐA/TU, ngày 04/4/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thu hút trí thức trẻ là con em của tỉnh về công tác tại xã đặc biệt khó khăn;... [↑](#footnote-ref-1)
2. Đã có trên 38.000 lượt người được bồi dưỡng lý luận chính trị; gần 15.000 lượt người được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; hơn 165.000 lượt người được bồi dưỡng kiến thức trong nước và 776 lượt người được tạo điều kiện học tập kinh nghiệm ở nước ngoài. [↑](#footnote-ref-2)