

BÁO CÁO

giải trình các mục tiêu đến năm 2030 trong dự thảo Chương trình của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Để làm rõ thêm các mục tiêu đến năm 2030 trong dự thảo Chương trình của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy - Cơ quan chủ trì soạn thảo giải trình cụ thể như sau:

1. Mục tiêu: Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, cơ cấu hợp lý, nhất là đội ngũ trí thức có trình độ cao đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững. Xây dựng và hoàn thiện quy hoạch, kế hoạch đào tạo đội ngũ trí thức của các ngành, các lĩnh vực. Xây dựng và củng cố các hội trí thức và các hội chuyên ngành, tập trung vào các lĩnh vực: Giáo dục, y tế, công nghệ sinh học, nông nghiệp, chuyển đổi số...

- Nội dung: Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, cơ cấu hợp lý, nhất là đội ngũ trí thức có trình độ cao đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững.

Giải trình: Bám sát mục tiêu đến năm 2030 nêu trong Nghị quyết số 45-NQ/TW; xuất phát từ yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của tỉnh. Đặt ra yêu cầu cần có sự quan tâm thỏa đáng đến sự phát triển về số lượng và chất lượng, sử dụng hợp lý đội ngũ trí thức, tạo điều kiện cho trí thức sáng tạo, cống hiến cho sự phát triển của tỉnh.

- Nội dung: Xây dựng và hoàn thiện quy hoạch, kế hoạch đào tạo đội ngũ trí thức của các ngành, các lĩnh vực.

Giải trình: Nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý nguồn nhân lực, tối ưu hóa hiệu quả sử dụng trí thức của tỉnh cần thiết phải xây dựng và hoàn thiện quy hoạch, kế hoạch đào tạo đội ngũ trí thức của các ngành, các lĩnh vực.

- Nội dung: Xây dựng và củng cố các hội trí thức và các hội chuyên ngành, tập trung vào các lĩnh vực: Giáo dục, y tế, công nghệ sinh học, nông nghiệp, chuyên đổi số...

Giải trình: Xuất phát từ thực trạng các hội trí thức của tỉnh hiện nay có nơi chưa được quan tâm thỏa đáng, một số hội chưa làm tốt nhiệm vụ tập hợp phát huy vai trò của đội ngũ trí thức (đánh giá tại Báo cáo số 369-BC/TU, ngày 24/8/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy) nên cần tiếp tục xây dựng và củng cố các hội trí thức và các hội chuyên ngành, trong đó tập trung vào các lĩnh vực tỉnh có lợi thế.

2. Mục tiêu: Có 70% cán bộ lãnh đạo, quản lý các ban, sở, ngành, các huyện, thành phố được đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức làm việc trong môi trường quốc tế.

Giải trình: Để đảm bảo đồng bộ với mục tiêu của Đề án số 18-ĐA/TU, ngày 28/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế giai đoạn 2020 - 2025, định hướng đến năm 2030 và phù hợp với tình hình thực tiễn về xây dựng cán bộ, lãnh đạo, quản lý các ban, sở, ngành, các huyện, thành phố.

3. Mục tiêu: 25% trí thức trẻ là cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh, huyện (dưới 40 tuổi) được bồi dưỡng ngoại ngữ, kiến thức, kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- Giải trình: Để đảm bảo nguồn nhân lực kế cận cho tỉnh và đồng bộ với mục tiêu của Đề án số 07-ĐA/TU, ngày 25/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cấp ủy viên và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030.

4. Mục tiêu: 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý các ban, sở, ngành, các huyện, thành phố có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm để nghiên cứu chuyên sâu theo lĩnh vực. Hằng năm 100% đội ngũ trí thức trong khu vực công được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới.

- Giải trình: Đội ngũ trí thức của tỉnh có 90% là trí thức trong khu vực công (25.466/28.363 người - số liệu thống kê năm 2023, do Liên hiệp các hội khoa học và kỹ thuật tỉnh cung cấp), nên xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh cũng là giải pháp phát triển đội ngũ trí thức.

Xuất phát từ yêu cầu nâng cao năng lực chuyên môn, lãnh đạo, quản lý phù hợp vị trí việc làm của các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; công tác bồi dưỡng nghiệp vụ là yêu cầu cần thiết và đảm bảo đồng bộ với mục tiêu của Đề án số 07-ĐA/TU, ngày 25/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi

dưỡng nâng cao năng lực cho cấp ủy viên và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030.

5. Mục tiêu: Tăng số lượng phát minh, sáng chế, công trình nghiên cứu, sản phẩm khoa học, công nghệ, nghiên cứu ứng dụng lĩnh vực mà tỉnh có thế mạnh, khoa học xã hội và nhân văn, giáo dục và đào tạo, y tế, công nghệ sinh học, văn hoá, văn học, nghệ thuật.

Giải trình: Trong những năm qua, số lượng đề tài nghiên cứu khoa học có tính ứng dụng trong thực tiễn còn ít, nên cần có chỉ đạo để khắc phục vấn đề này. Cơ quan soạn thảo đề nghị tăng số lượng phát minh, sáng chế... trên các lĩnh vực như đã nêu trong mục tiêu.

Các mục tiêu đến năm 2030 nêu trên đã được cụ thể hóa tại 06 nhóm nhiệm vụ, giải pháp của dự thảo Chương trình, đảm bảo triển khai có tính khả thi trong thực tiễn.

Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy trân trọng báo cáo!

Nơi nhận.

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Lãnh đạo Ban,
- Phòng LLCT và LSD,
- Phòng Tổng hợp,
- Lưu Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

TRƯỞNG BAN

Vương Ngọc Hà