

**KẾT LUẬN**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**  
**về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật**

-----

Căn cứ Thông báo số 20-TB/TW, ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã xem xét, thảo luận dân chủ và thống nhất kết luận về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật như sau:

1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật nhằm thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng và quy định của Bộ Chính trị về miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; kịp thời thay thế những cán bộ bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút<sup>1</sup> mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, thực hiện phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ, đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ bị kỷ luật có cơ hội sửa chữa, khắc phục khuyết điểm, tiếp tục phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện; góp phần tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với Đảng và chế độ.

2. Khuyến khích cán bộ bị kỷ luật cảnh cáo hoặc khiển trách mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút tự nguyện xin từ chức. Nếu không tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền xem xét miễn nhiệm theo quy định.

3. Việc bố trí cán bộ sau khi từ chức, miễn nhiệm thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và theo định hướng như sau:

3.1. Cán bộ tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác, thì cấp có thẩm quyền xem xét theo nguyện vọng.

3.2. Cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác, thì cấp có thẩm quyền xem xét bố trí như sau:

a) Trường hợp thời gian công tác còn dưới 5 năm

- Cán bộ là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thì Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, bố trí công tác phù hợp đối với từng trường hợp cụ thể.

---

<sup>1</sup> Việc xác định năng lực hạn chế, uy tín giảm sút căn cứ vào đánh giá của cấp ủy, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ vi phạm kỷ luật công tác và đánh giá của cấp có thẩm quyền quản lý đối với cán bộ (thông qua đánh giá, nhận xét bằng văn bản kết hợp với lấy phiếu kín).

- Cán bộ ở cơ quan, tổ chức, đơn vị thì cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí làm công tác chuyên môn (không làm công tác lãnh đạo, quản lý), được giữ nguyên ngạch công chức đã được bổ nhiệm.

*b) Trường hợp thời gian công tác còn từ 5 năm trở lên*

- Cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí công tác theo nguyên tắc như Khoản a nêu trên.

- Cán bộ sau khi bị kỷ luật tự nguyện xin từ chức thì được cấp có thẩm quyền căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét từng trường hợp cụ thể để bố trí công tác theo hướng giảm một cấp so với chức vụ khi bị kỷ luật. Sau 24 tháng công tác ở vị trí mới, nếu khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện thì được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử lại chức danh đã đảm nhiệm hoặc tương đương.

#### **4. Về thủ tục**

##### **4.1. Đối với cán bộ tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác**

- Cán bộ làm đơn gửi ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc nơi công tác.

- Ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc nơi cán bộ công tác hợp, cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý (qua cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ).

- Cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

##### **4.2. Về thủ tục đối với cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác**

###### *a) Trường hợp còn dưới 05 năm công tác*

###### **(1) Đối với các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý**

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về việc thực hiện chủ trương của Đảng (gồm cả trường hợp cán bộ bị kỷ luật là người đứng đầu).

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc nơi cán bộ công tác để cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy). Trường hợp người đứng đầu bị kỷ luật thì cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ của cấp ủy cấp trên trực tiếp quản lý cán bộ có trách nhiệm phối hợp với ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo

cơ quan, đơn vị, ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc nơi cán bộ công tác để lấy ý kiến bằng văn bản để báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Trên cơ sở ý kiến của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, Ban Tổ chức Tỉnh ủy lấy ý kiến (bằng văn bản) của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Ban Nội chính Tỉnh ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan; tổng hợp ý kiến trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

## (2) Đối với các chức danh cán bộ diện cơ quan, đơn vị quản lý

- Bộ phận tổ chức cán bộ của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về việc thực hiện chủ trương của Đảng.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác để cho ý kiến. Trường hợp người đứng đầu bị kỷ luật thì bộ phận tổ chức cán bộ của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ có trách nhiệm phối hợp với cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác để lấy ý kiến bằng văn bản để báo cáo cấp có thẩm quyền.

- Trên cơ sở ý kiến của các cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, bộ phận tổ chức cán bộ của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ lấy ý kiến (bằng văn bản) của các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan; tổng hợp ý kiến trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

### *b) Trường hợp còn từ 05 năm công tác trở lên*

Quy trình xem xét đối với cán bộ tương tự điểm a nêu trên. Sau khi cấp có thẩm quyền quyết định miễn nhiệm, cho từ chức, ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc xem xét, bố trí công tác khác đối với cán bộ theo thẩm quyền.

## **5. Tổ chức thực hiện**

**5.1.** Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện thông báo kết luận này bảo đảm đồng bộ, thống nhất; tham mưu, trình cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy quản lý sau khi bị kỷ luật.

**5.2.** Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị căn cứ Kết luận này tổ chức thực hiện phù hợp với tình hình, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc thì các cấp ủy, tổ chức đảng và các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, trình Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng trực thuộc,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh,
- Lãnh đạo, chuyên viên VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Thào Hồng Sơn**