

*Quang Bình, ngày 05 tháng 01 năm 2021*

Số 04-CTr/HU

**CHƯƠNG TRÌNH  
CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY  
Về phát triển đoàn viên, thành lập và nâng cao chất lượng  
hoạt động Công đoàn cơ sở giai đoạn 2021 - 2025**

-----

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Quang Bình lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Chương trình hành động toàn khóa số 05-CTr/HU, ngày 05/10/2020 của Ban Chấp hành Huyện ủy. Ban Thường vụ Huyện ủy Quang Bình xây dựng Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở giai đoạn 2021-2025, như sau:

**I- THỰC TRẠNG**

Trong những năm qua, các cấp công đoàn đã tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các Chương trình, Kế hoạch của Huyện ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; Hiện nay trên địa bàn huyện Quang Bình có 87 Công đoàn cơ sở (trong đó có 42 công đoàn cơ sở hành chính sự nghiệp; 44 công đoàn cơ sở Trường học; 01 công đoàn cơ sở doanh nghiệp); Tổng số đoàn viên công đoàn là 2.358 đoàn viên, trong đó nữ là 1.273 chiếm 53,98 %. Nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở từng bước được đổi mới, nâng cao về chất lượng và hiệu quả hoạt động. Công đoàn cơ sở đã từng bước tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đặc biệt là vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động; tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi cho người lao động; Hàng năm tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động; phối hợp tổ chức các phong trào thi đua góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện tốt quyền và trách nhiệm của công đoàn theo quy định Luật công đoàn Việt Nam và Điều lệ công đoàn Việt Nam khóa XII; thực hiện xây dựng công đoàn cơ sở ngày càng vững mạnh; kết quả hàng năm có trên 98% công đoàn cơ sở trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và 100 % công đoàn cơ sở doanh nghiệp được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Tuy nhiên, công tác phát triển đoàn viên, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp còn một số bất cập,

cần phải quan tâm thực hiện đó là: Tỷ lệ doanh nghiệp có tổ chức công đoàn còn thấp so với số doanh nghiệp trong toàn huyện và số doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập công đoàn cơ sở, hiện nay trên địa bàn huyện chỉ có 01 doanh nghiệp, hợp tác xã có tổ chức công đoàn (Hợp tác xã Quỹ tín dụng Xuân Giang). Chất lượng hoạt động của các công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước còn hạn chế, nhiều Doanh nghiệp, Hợp tác xã chưa có tổ chức công đoàn, chưa quan tâm đến công tác công đoàn, chưa thực hiện chưa tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích cho đoàn viên và người lao động; không tổ chức hội nghị người lao động và ký kết Thỏa ước lao động tập thể, không tổ chức sinh hoạt theo quy định; nhiều Công đoàn cơ sở không thu đoàn phí, trích nộp kinh phí công đoàn...

Nguyên nhân những hạn chế, bất cập trên là: Hoạt động của doanh nghiệp trên địa bàn huyện chủ yếu là quy mô nhỏ; công nhân lao động thuê theo thời vụ hoặc công việc, số lượng công nhân lao động trong mỗi doanh nghiệp ít, không ổn định nên ảnh hưởng đến công tác phát triển đoàn viên mới và chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở. Một bộ phận người sử dụng lao động chưa muốn thành lập công đoàn và chưa tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động theo quy định của pháp luật. Cán bộ công đoàn cơ sở thiếu kỹ năng, nghiệp vụ, chưa quan tâm, đầu tư thời gian đến hoạt động công đoàn.

## **II- NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH**

### **1. Mục tiêu chung**

Nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ công đoàn cơ sở.

Nâng cao vai trò, vị trí, uy tín của cán bộ công đoàn trong công nhân viên chức lao động, góp phần nâng cao vị thế tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và vị thế xã hội.

Tiếp tục quán triệt và tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động của các cấp công đoàn trong huyện theo Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành trung ương Đảng khoá X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, với phương châm “Ở đâu có công nhân, ở đó có tổ chức công đoàn” để chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở.

### **2. Chỉ tiêu cụ thể**

- Phân đầu trên 80% đơn vị, doanh nghiệp có từ 05 công nhân lao động trở lên thành lập được công đoàn cơ sở.

- Kết nạp 100% số cán bộ bán chuyên trách tại 15 xã, thị trấn.

- 100% Chủ tịch công đoàn cơ sở và 90% trở lên ủy viên Ban Chấp hành công đoàn được tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Hàng năm, phần đầu có trên 97% công đoàn cơ sở trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, 98% công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- 100% CĐCS phối hợp với chính quyền tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, Hội nghị người lao động; ký kết quy chế phối hợp hoạt động giữa CĐCS và chính quyền; đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Tổ chức tuyên truyền khám sức khỏe định kỳ, đảm bảo chế độ chính sách, điều kiện việc làm theo quy định của pháp luật cho 100% cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động công tác tư vấn pháp luật tại 100% CĐCS để giúp người lao động thực hiện nghĩa vụ và bảo vệ quyền lợi chính đáng.

- Vận động các công đoàn cơ sở tiếp tục đóng góp xây dựng Quỹ giúp nhau phát triển kinh tế, quỹ thăm hỏi trong cán bộ, đoàn viên. Phần đầu trên 80% công đoàn cơ sở có quỹ và xây dựng quy chế hoạt động quỹ đạt hiệu quả.

- Tiếp tục chỉ đạo 100% công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tạo điều kiện cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động được đào tạo nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và các đoàn thể, bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

- Tiếp tục duy trì phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa, gia đình văn hóa; phong trào văn nghệ, thể thao trong các cấp công đoàn.

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên tham gia các hoạt động chung tay xây dựng nông thôn mới, giúp các xã về đích đạt chuẩn nông thôn mới hoàn thành bộ tiêu chí quốc gia theo quy định.

### **III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở**

Tiếp tục tuyên truyền đến người lao động và người sử dụng lao động Điều 172, Điều 176 và Điều 177 của Bộ Luật Lao động năm 2019 về thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn tại doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, quyền và nghĩa vụ của tổ chức Công đoàn và nghĩa vụ của người sử dụng lao

động. Tuyên truyền Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quyền và nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động; Nghị định 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế. Triển khai, quán triệt Chương trình số 43-CTr/TU ngày 26/9/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Giang về thực hiện Kết luận số 29-KL/TW ngày 31/01/2018 của Bộ Chính trị về tổng kết 10 năm thực hiện Quy định số 15-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về đảng viên làm kinh tế tư nhân; trong đó yêu cầu công đoàn các cấp trong tỉnh làm tốt công tác phát triển đoàn viên, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp.

Các Chi, Đảng bộ trực thuộc, Ban Chấp hành Liên đoàn lao động huyện có trách nhiệm hướng dẫn Công đoàn cơ sở đổi mới cách thức tiếp cận, nội dung và phương thức tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn và thành lập công đoàn cơ sở mới. Đổi mới quy trình vận động thành lập công đoàn cơ sở trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, theo hướng tăng cường sự chủ động tham gia của người lao động trong việc thành lập công đoàn cơ sở.

Từng bước tiếp cận, tuyên truyền để người sử dụng lao động thay đổi nhận thức về tổ chức công đoàn để tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở. Tuyên truyền cho cán bộ, công nhân, viên chức lao động hiểu về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, về quyền lợi, nghĩa vụ của đoàn viên công đoàn, để mỗi người lao động hiểu và tự nguyện gia nhập công đoàn.

Xây dựng đề cương, tài liệu tuyên truyền phù hợp với đối tượng người lao động và người sử dụng lao động; tổ chức các buổi tuyên truyền trực tiếp hoặc gián tiếp, phát tờ rơi... để người lao động hiểu và tự nguyện gia nhập công đoàn.

Phối hợp tuyên truyền trên đài phát thanh truyền hình, trang thông tin điện tử của huyện, các trang mạng xã hội Facebook, Zalo... về công tác phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở. Thực hiện sơ, tổng kết định kỳ để tuyên dương, phổ biến, nhân rộng những mô hình, giải pháp hay, kinh nghiệm tốt ở những đơn vị và các cá nhân thực hiện tốt công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

Quan tâm tổ chức lễ kết nạp đoàn viên, ra mắt công đoàn cơ sở trang trọng, thiết thực và hiệu quả, nhằm tạo ấn tượng trong đoàn viên.

## **2. Tổ chức phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở**

Các Chi, Đảng bộ trực thuộc Huyện ủy, Ban Chấp hành Liên Đoàn Lao động huyện, Căn cứ Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp

hành Trung ương Đảng khóa X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới, các cấp công đoàn tham mưu cho cấp ủy Đảng lãnh đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở. Chủ động phối hợp với chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình triển khai thực hiện Chương trình.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Huyện tổ chức khảo sát, đánh giá tình hình công nhân lao động trong các doanh nghiệp thông qua các cơ quan, đơn vị liên quan như Bảo hiểm xã hội huyện, Chi Cục Thuế khu vực Bắc Quang - Quang Bình, Phòng Lao động Thương binh Xã hội huyện, rà soát các doanh nghiệp có đông công nhân lao động để xây dựng kế hoạch, tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Tham gia thường xuyên với các ngành có liên quan như Bảo hiểm xã hội; Lao động Thương binh - xã hội kiểm tra việc thi hành pháp luật lao động, luật công đoàn đối với các doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Sau kiểm tra tập trung tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở đối với các đơn vị có đủ điều kiện thành lập công đoàn cơ sở.

Tăng cường hướng dẫn, tư vấn cho người lao động và người sử dụng lao động các quy định của pháp luật về tổ chức và hoạt động công đoàn. Phân công cán bộ phụ trách công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến các đơn vị, doanh nghiệp để tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn; thẩm định, công nhận việc gia nhập công đoàn của người lao động và công nhận việc thành lập Công đoàn cơ sở theo quy định của Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Căn cứ vào số lượng công nhân lao động trong doanh nghiệp hiện có trên địa bàn của các đơn vị, tập trung tuyên truyền phát triển đoàn viên, vận động thành lập công đoàn cơ sở ở những đơn vị, doanh nghiệp có từ 05 lao động trở lên.

Thường xuyên rà soát, nắm bắt số cán bộ, công chức, viên chức, lao động mới tuyển dụng trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tuyên truyền, vận động kết nạp người lao động vào tổ chức công đoàn; đảm bảo kết nạp 100% cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong các cơ quan, đơn vị; 95% trở lên công nhân lao động trong các doanh nghiệp tham gia tổ chức công đoàn.

### **3. Củng cố, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động Công đoàn cơ sở**

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục tuyên truyền, đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở; Hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn về đánh giá chất lượng, xếp loại công đoàn cơ sở, Hướng dẫn số

1360/HD-TLĐ về việc Công đoàn tham gia xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Đổi mới phương thức chỉ đạo hoạt động của công đoàn cơ sở theo hướng tăng cường sự hướng dẫn, hỗ trợ thường xuyên của công đoàn cấp trên, tăng cường trao đổi thông tin hai chiều trong tổ chức và hoạt động, giữa công đoàn cấp trên với công đoàn cơ sở. Phân công cán bộ phụ trách, hướng dẫn các công đoàn cơ sở, đặc biệt là công đoàn cơ sở mới thành lập về nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở; việc xây dựng quy chế hoạt động, quy chế phối hợp với chính quyền, chủ doanh nghiệp; hướng dẫn đổi mới cách thức thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động...

Thực hiện tốt việc tổ chức phát động các phong trào thi đua trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thường xuyên thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động; thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; Kịp thời thăm hỏi, động viên đoàn viên người lao động về đời sống, ăn, ở và điều kiện việc làm ở những công đoàn cơ sở có đông đoàn viên, người lao động; thông tin kịp thời các nội dung liên quan đến hoạt động của tổ chức công đoàn để đoàn viên công đoàn nắm và tích cực tham gia xây dựng tổ chức công đoàn.

Hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện tốt việc chấm điểm, phân xếp loại công đoàn cơ sở và tổ công đoàn hàng năm; đánh giá sát với thực tế chất lượng hoạt động của CĐCS để có giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động đối với công đoàn cơ sở; không chạy theo thành tích. Tiến hành kiểm tra, phúc tra việc đánh giá xếp loại công đoàn cơ sở.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện phối hợp với các Chi, Đảng bộ trực thuộc kịp thời kiện toàn Ban Chấp hành, các chức danh cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở. Lựa chọn, bố trí cán bộ công đoàn cơ sở có năng lực, tâm huyết để thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Từng bước thực hiện việc tập huấn, bồi dưỡng theo phương pháp tích cực. Biên soạn tài liệu, nội dung tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ phù hợp với cán bộ công đoàn cơ sở trong từng loại hình công đoàn cơ sở; tập trung vào hướng dẫn trực tiếp cách thức triển khai từng công việc, hoạt động, không lý thuyết. Xây dựng và ban hành sổ tay “Cẩm nang hoạt động công đoàn”; “sổ ghi chép biên bản họp, quản lý đoàn viên, thu đoàn phí...”.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các công đoàn cơ sở, duy trì và nhân rộng “mô hình công đoàn cơ sở vững mạnh toàn diện” để nâng

cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, đặc biệt là trong doanh nghiệp. Thực hiện quản lý đoàn viên bằng phần mềm quản lý đoàn viên và công đoàn cơ sở; gắn việc sơ, tổng kết kế hoạch vào các dịp sơ, tổng kết hoạt động công đoàn để đánh giá kết quả và bổ sung các giải pháp thực hiện.

#### **IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Đối Với các Chi, Đảng bộ trực thuộc.**

- Quán triệt sâu sắc các quan điểm của Đảng, tư tưởng Hồ Chí Minh về vai trò, vị trí tổ chức Công đoàn Việt Nam trong công tác vận động, tổ chức hoạt động và chăm lo xây dựng giai cấp công nhân trong tình hình mới; chú trọng công tác sơ kết, tổng kết các Chi thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn.

- Bám sát vào các nội dung nghị quyết đại hội Đảng bộ Huyện lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức lao động, các tổ chức công đoàn nắm vững và chấp hành nghiêm túc các quan điểm, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nhất là quan điểm, chủ trương về giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, làm cho mỗi đảng viên, đoàn viên, mỗi công dân và toàn xã hội nhận thức được giai cấp công nhân Việt Nam là cơ sở xã hội chủ yếu của Đảng, Nhà nước; là lực lượng nòng cốt của khối liên minh giai cấp công nhân với giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức; giai cấp tiên phong trong sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội; lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Chỉ đạo việc cụ thể hóa các nội dung Nghị quyết thành các chương trình hành động thiết thực, gắn với các phong trào thi đua yêu nước để thực hiện thắng lợi Nghị quyết ngay từ ngày đầu, tháng đầu của nhiệm kỳ mới. Góp phần cùng đảng bộ, chính quyền và nhân dân trong huyện phấn đấu xây dựng huyện Quang Bình phát triển toàn diện, xứng đáng là huyện động lực của tỉnh.

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp, nhằm khắc phục tình trạng Đảng bao biện, làm thay hoặc buông lỏng lãnh đạo; tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn thực hiện nhiệm vụ tập hợp được đông đảo công nhân, viên chức, lao động trong tất cả các thành phần kinh tế và kết nạp họ vào tổ chức công đoàn. Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động, các tổ chức công đoàn hoạt động theo đúng quy định của pháp luật, nhất là Luật Công đoàn năm 2012, Bộ luật Lao động năm 2019; tạo điều kiện thuận lợi nhất để công nhân viên chức lao động tham gia có hiệu quả vào kiểm tra, giám sát đối với các cơ quan nhà nước bảo đảm quyền dân chủ đại diện, dân chủ trực tiếp của giai cấp công nhân.

## 2. Đối với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện.

- Hàng năm có trách nhiệm xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, thường xuyên chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát công đoàn cơ sở trong việc triển khai, thực hiện chương trình, đánh giá kết quả triển khai thực hiện của các công đoàn cơ sở.

- Định kỳ hàng năm tổng hợp, đánh giá kết quả tổ chức thực hiện chương trình báo cáo Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ huyện ủy, tổ chức sơ kết việc thực hiện chương trình vào năm 2023 và tổ chức tổng kết chương trình vào năm 2025.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo công đoàn cơ sở theo hướng tăng cường sự hướng dẫn, hỗ trợ trực tiếp, thường xuyên đối với công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng việc định hướng công đoàn cơ sở lựa chọn cán bộ công đoàn cơ sở thực sự có năng lực và được đoàn viên, người lao động tin nhiệm. Nâng cao kỹ năng tổ chức đối thoại tại nơi làm việc và kỹ năng thương lượng thỏa ước lao động tập thể của cán bộ công đoàn ở cơ sở.

Chương trình này được phổ biến, quán triệt đến các Chi, Đảng bộ trực trong toàn huyện.

### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực LĐLĐ tỉnh,
- Các đồng chí Ủy viên Ban chấp hành Huyện ủy,
- Các Chi, Đảng bộ trực thuộc,
- Lãnh đạo, chuyên viên Văn phòng Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Triệu Tài Phong**