

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ HUYỆN
Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách
hành chính giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TW ngày 01/8/2007 của Ban chấp hành Trung ương Đảng (Khóa X) về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước; Nghị quyết số 30-NQ/ĐH ngày 08-8-2020 Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Bắc Quang lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2020-2025.

Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Bắc Quang ban hành Nghị quyết về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính giai đoạn 2020-2025 như sau:

I- ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH GIAI ĐOẠN 2015-2020

1. Kết quả đạt được

Trong thời qua, thực hiện Chương trình tổng thể Cải cách hành chính giai đoạn 2011-2020, Nghị quyết số 04-NQ/TU, ngày 12/4/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Hà Giang về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020, Kế hoạch số 149-KH/HU ngày 04/8/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy Bắc Quang về triển khai thực hiện Nghị quyết số 04- NQ/TU, ngày 12/4/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Hà Giang về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020 và sự lãnh đạo của Huyện ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, công tác cải cách hành chính huyện Bắc Quang đã đạt được kết quả quan trọng. Công tác triển khai, thực hiện văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo kịp thời, đúng quy định; việc rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính được thực hiện thường xuyên; tổ chức bộ máy cơ quan hành chính được sắp xếp, kiện toàn, giảm các vị đơn vị sự nghiệp; công tác xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức viên chức đã có nhiều đổi mới từ khâu quản lý, sử dụng, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, đến khâu bổ nhiệm; đồng thời việc xử lý cán bộ, công chức viên chức được thực hiện nghiêm theo quy định; công tác quản lý tài chính, ngân sách được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan,

đơn vị được thực hiện có hiệu quả; việc thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị đạt mục tiêu kế hoạch đề ra (giảm 10% biên chế hàng năm giai đoạn 2015-2020).

2. Hạn chế, yếu kém

Bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn có những hạn chế, yếu kém, khó khăn bất cập cụ thể như:

(1) Một số cấp ủy, chính quyền cấp xã chưa thực sự sát sao trong công tác cải cách hành chính; công tác chỉ đạo, điều hành một số đơn vị chưa thường xuyên, kịp thời, hiệu quả.

(2) Công tác cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại xã, thị trấn hiệu quả chưa cao, còn hình thức; chưa thực hiện quy trình giải quyết thủ tục hành chính liên thông; hồ sơ thủ tục hành chính xử lý trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 chưa phát sinh; còn tình trạng trễ hẹn trong giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính gây bức xúc cho người dân.

(3) Một số cơ quan, đơn vị cơ cấu số lượng lãnh đạo chưa hợp lý; chất lượng và đạo đức công vụ của một số cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

(4) Việc áp dụng chữ ký số trong hoạt động, điều hành của các cơ quan, đơn vị chưa thực hiện thường xuyên.

Nguyên nhân của hạn chế, yếu kém:

- *Nguyên nhân chủ quan:* Do công tác chỉ đạo, điều hành về cải cách hành chính của cấp ủy, chính quyền một số nơi chưa thường xuyên, quyết liệt và nhân thức chưa đầy đủ về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính; một số cán bộ, công chức, viên chức trình độ, năng lực chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; một số người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chưa nêu cao trách nhiệm, đạo đức công vụ.

- *Nguyên nhân khách quan:* Do một số cơ quan, đơn vị thiếu biên chế chưa được bổ sung kịp thời; nguồn ngân sách của nhà nước dành cho công tác cải cách hành chính còn hạn hẹp. Cơ sở vật chất, trang thiết bị còn nhiều khó khăn, thiếu thốn.

II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

(1) Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của các cấp chính quyền từ huyện đến cơ sở, sự vào cuộc sâu, rộng của cả hệ thống chính trị và sự hưởng ứng nhiệt tình của nhân dân đối với Công tác cải cách hành chính để tạo sự đồng thuận và thống nhất cao trong toàn xã hội.

(2) Tiếp tục quán triệt sâu sắc và thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng về cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025. Xác định đây là một nhiệm vụ chính trị trọng tâm, xuyên suốt, lâu dài, quá trình thực hiện phải đảm bảo tính toàn diện, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, hiệu quả, lấy người dân làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức là thước đo đánh giá chất lượng phục vụ của cơ quan nhà nước từ huyện đến cơ sở.

(3) Kế thừa những thành tựu đã đạt được trong công tác cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2025, tiếp thu những kinh nghiệm, bài học thành công trong công tác cải cách hành chính của các huyện, thành phố để vận dụng vào thực tiễn của huyện, quyết tâm thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 đề ra.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Đẩy mạnh cải cách hành chính góp phần xây dựng nền hành chính nhà nước từ huyện đến cơ sở trong sạch, vững mạnh, từng bước hiện đại, chuyên nghiệp, dân chủ, công khai, minh bạch, thông suốt, thân thiện, phục vụ nhân dân; xây dựng bộ máy chính quyền hoạt động hiệu lực, hiệu quả; siết chặt kỷ cương, kỷ luật; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi công vụ; nâng cao chất lượng, đạo đức công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội mà Đại hội Đảng bộ tỉnh Hà Giang lần thứ XVII và Đại hội Đảng bộ huyện Bắc Quang lần thứ XXII đã đề ra.

2.2. Mục tiêu cụ thể

Phần đầu đến năm 2025:

(1) Triển khai, thực hiện công tác thi hành pháp luật đảm bảo theo đúng quy định. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền cải cách hành chính lồng ghép tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn huyện.

(2) Thường xuyên rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính; đăng tải kịp thời các thủ tục hành chính được Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành trên Trang thông tin điện tử của huyện, xã, trên công dịch vụ công trực tuyến; đồng thời niêm yết thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và Trả kết quả huyện, xã để người dân biết, thực hiện.

(3) Có từ 98 % hồ sơ thủ tục hành chính trở lên được giải quyết đúng và trước hạn, mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân về giải quyết thủ tục hành chính đạt 90% trở lên.

(4) 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp được kiện toàn theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả, theo Đề án vị trí việc làm; 80% trở lên

các cơ quan hành chính nhà nước có cơ cấu công chức hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

(5) 100% cán bộ lãnh đạo và công chức, viên chức được quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý được tham gia các lớp bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

(6) 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thực hiện quản lý và sử dụng ngân sách tiết kiệm, hiệu quả.

(7) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và ứng dụng các tiến bộ của khoa học, công nghệ; có 80% cán bộ, công chức lãnh đạo sử dụng chữ ký số trong điều hành, ban hành văn bản và 90% văn bản ban hành được số hóa; tiến tới xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số theo chỉ đạo của Chính phủ.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thông tin tuyên truyền

Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng đối với công tác cải cách hành chính, đặc biệt là công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính.

Gắn công tác lãnh đạo, chỉ đạo với tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc tổ chức thực hiện; người đứng đầu cấp ủy, chính quyền chịu trách nhiệm trực tiếp về kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của đơn vị mình, đồng thời gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính với công tác đánh giá cán bộ, công chức hằng năm.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức, của toàn xã hội đối với công tác cải cách hành chính.

2. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong công tác cải cách hành chính

Quán triệt, triển khai tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, đơn vị về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính của huyện giai đoạn 2021-2025 gắn với việc thực hiện nhiệm vụ thường xuyên của từng cán bộ, công chức. Đồng thời tích cực phổ biến, hướng dẫn cá nhân, tổ chức kiến thức, kỹ năng trong giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử, đảm bảo để cá nhân, tổ chức có thể giao dịch hành chính ở mọi lúc, mọi nơi một cách nhanh chóng, kịp thời.

3. Cải cách thể chế

Nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, phù hợp với thực tiễn. Tạo điều kiện cho các nhà đầu tư khai thác tiềm năng, thế mạnh của huyện để phát triển kinh tế - xã hội. Chú trọng tham

vấn, xin ý kiến các đối tượng liên quan trước khi quyết định các chủ trương, chính sách quan trọng, đồng thời tổ chức sơ kết, tổng kết các cơ chế, chính sách để kịp thời điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

4. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính

Thường xuyên rà soát, đẩy mạnh cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính; kịp thời cập nhật, công khai minh bạch thủ tục hành chính dưới nhiều hình thức khác nhau; đẩy mạnh việc giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; thực hiện giải quyết thủ tục hành chính liên thông từ xã lên huyện, tỉnh; tăng cường tiếp nhận, xử lý hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính trên môi trường điện tử để nâng cao tính công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian, tiết kiệm chi phí.

5. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của Trung ương, của tỉnh và phù hợp với tình hình thực tế của huyện

Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương, Đề án số 22-ĐA/TU, ngày 08-02-2018 của Tỉnh ủy Hà Giang “Đề án tổng thể về đổi mới, sắp xếp các cơ quan trong hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII” triển khai Đề án số 29/ĐA-UBND ngày 31/5/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang, Đề án kiện toàn, sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định tại Nghị định số 107/NĐ-CP và các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện theo Nghị định số 108/NĐ-CP của Chính phủ đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tránh sự chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ. Tổ chức đánh giá hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị sau khi được sáp nhập, kiện toàn lại.

6. Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính

Thực hiện tốt việc bố trí sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã theo Quyết định số 32/QĐ-UBND ngày 25/11/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc quy định số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Hà Giang.

Thực hiện tốt công tác quy hoạch gắn với đào tạo và sử dụng cán bộ; đổi mới phương pháp, quy trình đánh giá, phân loại cán bộ, công chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, đa chiều, lượng hóa các tiêu chí đánh giá; đồng thời cử cán bộ, công chức tham gia học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; thực hiện có hiệu quả việc tinh giản biên chế theo quy định; triển khai kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức; tiếp tục thực

hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề cao trách nhiệm nêu gương, nói đi đôi với làm của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo các cấp; khắc phục tình trạng buông lỏng quản lý, thiếu trách nhiệm, đùn đẩy trách nhiệm, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; lấy sự hài lòng của của tổ chức, cá nhân là thước đo kết quả thực thi nhiệm vụ, công vụ; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh đối với tổ chức, cá nhân có hành vi sai phạm trong quản lý, điều hành.

7. Thực hiện có hiệu quả công tác cải cách tài chính công

Sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tài chính gắn với nhiệm vụ được giao; tăng cường công tác quản lý tài sản công; thực hiện tiết kiệm từ khâu phân bổ dự toán, quá trình thực hiện dự toán và các khoản chi ngân sách. Đẩy mạnh thu hút các nguồn lực phục vụ phát triển kinh tế - xã hội.

8. Tiếp tục đẩy mạnh hiện đại hóa nền hành chính

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, điều hành của các cơ quan, đơn vị; thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 52-NQ/TW ngày 27/9/2019 của Bộ Chính trị về một số chủ trương, chính sách, chủ động tham gia cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư; từng bước thực hiện Chương trình chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; triển khai và từng bước hoàn thiện Chính quyền điện tử huyện; người dân điện tử; đẩy mạnh giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; thường xuyên ứng dụng chữ ký số trong việc ban hành văn bản.

9. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, huy động sự tham gia của nhân dân và xã hội trong hoạt động quản lý của các cơ quan hành chính nhà nước

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với quá trình triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025; tiếp tục phát huy mạnh mẽ quyền làm chủ của nhân dân; quán triệt, làm chuyển biến nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị, nhất là các cơ quan hành chính nhà nước về ý thức phục vụ nhân dân, gần dân, giúp dân, học dân; tạo điều kiện để người dân tham gia giám sát hoạt động của cơ quan hành chính.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy Đảng các cấp

Tổ chức phổ biến, quán triệt Nghị quyết này đến toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân; xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025.

2. Giao Ủy ban nhân dân huyện

Xây dựng các kế hoạch giai đoạn, kế hoạch hàng năm để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết. Định kỳ hàng năm báo cáo đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời đề xuất giải pháp lãnh, chỉ đạo, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc theo quy định.

3. Giao Hội đồng nhân dân huyện: Tăng cường hoạt động giám sát việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.

4. Giao Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đoàn viên, hội viên về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025; tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp thực hiện cải cách hành chính và tham gia giám sát quá trình thực hiện.

5. Giao Ban Tuyên giáo Huyện ủy

Triển khai, quán triệt Nghị quyết này, đồng thời định hướng các cơ quan tuyên truyền thường xuyên tuyên truyền việc triển khai và kết quả thực hiện, những cách làm hay, sáng tạo trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

6. Giao Ban Tổ chức - Nội vụ huyện

Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Huyện ủy và các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai, thực hiện nghị quyết của các cơ quan, đơn vị

Định kỳ hàng năm tham mưu xây dựng kế hoạch, tổ chức sơ kết, kết thúc giai đoạn 2021.

Nghị quyết này được phổ biến, quán triệt đến các Đảng bộ, chi bộ và nhân dân trong toàn huyện để thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Đoàn công tác số 11 của BTV Tỉnh ủy theo dõi huyện Bắc Quang theo Quyết định số 198-QĐ/TU,
- Các Ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy,
- Các đồng chí UV Ban Chấp hành Đảng bộ huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Các Ban xây dựng Đảng Huyện ủy,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện,
- Các Đảng ủy trực thuộc,
- Trang thông tin điện tử huyện,
- Lãnh đạo, chuyên viên Văn phòng Huyện ủy;
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ**



Hà Việt Hưng