

Hoàng Su Phì, ngày 03 tháng 02 năm 2020

Số 07-NQ/HU

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ HUYỆN KHÓA XXI
Về giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho nhân dân trên địa bàn
huyện Hoàng Su Phì giai đoạn 2021 - 2025

Giải quyết việc làm là một trong những vấn đề bức thiết, quan trọng của toàn xã hội hiện nay, mọi hoạt động lao động tạo ra nguồn thu nhập, không bị pháp luật cấm đều được thừa nhận là việc làm. Để khai thác, phát huy hiệu quả những tiềm năng, lợi thế của huyện nhằm giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập cho nhân dân trên địa bàn huyện Hoàng Su Phì, Ban chấp hành Đảng bộ Huyện ban hành Nghị quyết về giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho nhân dân trên địa bàn huyện, giai đoạn 2021 - 2025 cụ thể như sau:

**I- KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM
VÀ XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2016 - 2020**

1. Thực trạng về việc làm, xuất khẩu lao động giai đoạn 2016 – 2020:

Trong giai đoạn 2016 - 2020, số lao động trên địa bàn huyện được giải quyết việc làm là: 8.475 người. Trong đó: Giải quyết việc làm tại địa phương là: 4.731 người, lao động đi làm việc ngoài huyện, tỉnh là: 3.648 người, xuất khẩu lao động nước ngoài là: 96 người.

Trung bình mỗi năm huyện giải quyết việc làm cho trên 1.600 lao động, thu nhập bình quân mỗi lao động đi làm việc ngoài huyện, tỉnh là từ 6 đến 10 triệu đồng/tháng, góp phần giảm tỷ lệ hộ nghèo của huyện bình quân trên 6%/năm, qua đó đời sống của người dân từng bước được cải thiện. Riêng đối với những lao động đi xuất khẩu lao động hoặc làm việc ngoài tỉnh, ngoài mang lại thu nhập cho bản thân và gia đình còn rèn luyện được tác phong công nghiệp, nâng cao trình độ tay nghề góp phần nâng cao chất lượng của lao động trên địa bàn huyện.

2. Tồn tại, hạn chế:

Bên cạnh những kết quả đạt được còn một số lao động đi làm việc ngoài huyện, ngoài tỉnh vẫn chưa thường xuyên ổn định; số lao động được giải quyết việc làm hàng năm chủ yếu trong lĩnh vực nông - lâm nghiệp là chính nên thu nhập thấp và thiếu ổn định; lao động đi làm việc ngoài tỉnh và đi xuất khẩu lao động chủ yếu vẫn là lao động phổ thông, chưa có kỹ năng tác phong công nghiệp, ngại đi xa nhà, không muốn đi làm thuê cho người khác, bằng lòng với cuộc sống hiện tại, trông chờ, ỷ lại vào sự hỗ trợ của Nhà nước.

3. Nguyên nhân:

Điều kiện kinh tế - xã hội của huyện còn khó khăn, số lượng doanh nghiệp ít chủ yếu là doanh nghiệp nhỏ hoạt động trong lĩnh vực xây dựng cơ bản là chủ yếu, do cắt giảm đầu tư công, sản xuất kinh doanh gặp khó khăn nên khả năng thu hút và tạo việc làm cho lao động còn hạn chế.

Địa bàn các xã dàn trải trên phạm vi rộng, giao thông đi lại khó khăn, dân cư sống phân tán, ảnh hưởng đến công tác thông tin, tuyên truyền và tuyển chọn lao động đi xuất khẩu lao động và làm việc ngoài tỉnh.

Nhận thức của một số cấp ủy Đảng, Chính quyền cơ sở và bản thân người lao động về xuất khẩu lao động và đi làm việc ngoài tỉnh chưa đầy đủ (*chưa thấy rõ công tác xuất khẩu lao động và đi làm việc ngoài tỉnh là góp phần giải quyết việc làm, đem lại thu nhập cao cho người lao động và làm giàu cho quê hương*) do đó chưa tích cực tham gia vào hoạt động này.

Trình độ chuyên môn kỹ thuật, kiến thức ngoại ngữ, sức khỏe và ý thức tổ chức kỷ luật của người có nhu cầu đi xuất khẩu lao động, đi làm việc ngoài tỉnh còn nhiều hạn chế; chi phí đi xuất khẩu lao động vượt quá khả năng chi trả của người nghèo, nhất là đối với người dân tộc thiểu số có đời sống khó khăn; nhiều người lao động có tâm lý ngại đi xa, sợ không an toàn khi đi làm việc ở nước ngoài.

Các doanh nghiệp được giới thiệu về địa bàn huyện để tuyên truyền, tư vấn tuyển chọn lao động đi xuất khẩu chưa phát huy hết năng lực, chưa kết nối được thông tin với người dân, do vậy chưa tạo được lòng tin để người dân tham gia.

II- MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP GIAI ĐOẠN 2021 - 2025

1. Mục tiêu.

Tạo việc làm mới cho 9.000 lao động, bình quân 1.800 người/năm, *trong đó*: số lao động đi làm việc ngoài tỉnh và xuất khẩu lao động 6.400 người, giải quyết việc làm tại địa phương trong tỉnh là 2.600 người, góp phần nâng cao thu nhập bình quân đầu người đến năm 2025 đạt 45 triệu đồng/người/năm.

2. Nhiệm vụ.

Để công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động và đưa lao động đi làm việc ngoài tỉnh trên địa bàn huyện đạt được những chuyển biến mới góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2021 - 2025. Ban chấp hành Đảng bộ huyện yêu cầu các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến xã, thị trấn thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền để nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, mặt trận tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và người dân về chính sách, giải pháp về giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động, đưa lao động đi làm việc ngoài tỉnh nhằm tạo sự chuyển biến, thay đổi về thói quen,

tập quán ngại đi làm việc xa nhà; nâng cao nhận thức và ý thức về chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp... giúp người lao động có kỹ năng để hòa nhập môi trường lao động công nghiệp.

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng, mức thu nhập...; Triển khai và thực hiện tốt các chính sách khuyến khích hỗ trợ người lao động đi làm việc ngoài tỉnh; nâng cao nhận thức cho người lao động về vai trò việc làm, thị trường lao động để người lao động hưởng ứng tham gia các thị trường lao động trong và ngoài nước.

- Tăng cường công tác lãnh chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong công tác giải quyết việc làm nói chung, xuất khẩu lao động và đưa lao động đi làm việc ngoài tỉnh nói riêng; chỉ đạo chính quyền các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch xuất khẩu lao động, đưa lao động đi làm việc ngoài tỉnh giai đoạn 2021 - 2025 có các giải pháp cụ thể và có tính hiệu quả cao; gắn việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực với giải quyết việc làm, giảm nghèo là nhiệm vụ xuyên suốt trong triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã đề ra.

- Đẩy mạnh sự liên kết với các thị trường lao động ngoài tỉnh. Thông qua các chương trình liên kết cung ứng lao động với các tỉnh, các tập đoàn, công ty có nhu cầu thu hút, tuyển dụng người lao động để đưa lao động của huyện đến làm việc nhằm giải quyết việc làm, tạo thu nhập ổn định cho người lao động; phấn đấu trong giai đoạn 2021 - 2025 đưa được trên 6.400 lao động của huyện đi làm việc ngoài tỉnh và xuất khẩu lao động.

3. Giải pháp

- Thực hiện phân luồng và định hướng đào tạo nghề học sinh Trung học phổ thông, nâng cao chất lượng đào tạo nghề, đồng thời gắn đào tạo nghề với giải quyết việc làm và sử dụng lao động tại địa phương, nhất là các nghề trọng tâm phục vụ cho chương trình tái cơ cấu ngành nông nghiệp của huyện, tạo nguồn cho xuất khẩu lao động và đi làm việc ngoài tỉnh. Thực hiện tốt việc liên kết tuyển lao động gắn với đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động sau đào tạo.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho các Tập đoàn, Công ty, Doanh nghiệp đến tuyên truyền, tuyển chọn lao động của huyện đi làm việc tại các doanh nghiệp trong nước và xuất khẩu lao động, phối hợp chặt chẽ với các Công ty, doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền, tư vấn, vận động người lao động đi làm việc tại các doanh nghiệp trong nước và xuất khẩu lao động. Chủ động trong rà soát lập danh sách nguồn lao động tại địa phương để đào tạo và cung ứng cho các doanh nghiệp.

- Có giải pháp phối hợp tạo sự liên kết giữa chính quyền, đoàn thể ở địa phương và các doanh nghiệp, đơn vị tuyển dụng lao động để tạo ra sự chuyển biến rõ nét, giúp người lao động, nhất là lao động nông thôn, vùng sâu vùng

xa, con em đồng bào dân tộc thiểu số, các hộ nghèo nâng cao nhận thức qua đó tích cực hưởng ứng đi làm việc tại các doanh nghiệp trong và ngoài nước.

- Cấp ủy, chính quyền các cấp phải coi công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động, đưa lao động đi làm việc ngoài tỉnh là nhiệm vụ chính trị then chốt. Tập trung chỉ đạo chính quyền cơ sở, các đoàn thể để phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động tích cực tham gia thị trường lao động, tăng thu nhập, góp phần xóa đói, giảm nghèo nhanh và bền vững.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện có hiệu quả nội dung Nghị quyết. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện và kịp thời điều chỉnh các chương trình, kế hoạch, giải pháp cụ thể phù hợp với yêu cầu thực tế, bảo đảm thực hiện có hiệu quả, hàng năm sơ kết, tổng kết và định kỳ báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Huyện ủy kết quả thực hiện Nghị quyết.

2. Giao Ban Tuyên giáo Huyện ủy xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân. Tạo tinh thần và sự đồng thuận, đồng tình ủng hộ của các tầng lớp nhân dân để Nghị quyết được triển khai hiệu quả.

3. Giao Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết của các chi, đảng bộ.

4. Giao Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia thực hiện và giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng chỉ đạo quán triệt và tăng cường lãnh đạo, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được phổ biến đến các chi bộ, cán bộ và nhân dân trong toàn huyện để thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Văn phòng Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Thành viên đoàn công tác theo Quyết định số 198 của BTV Tỉnh ủy phụ trách huyện,
- Thường trực Huyện ủy,
- Thường trực HĐND - UBND huyện,
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M HUYỆN ỦY

BÍ THƯ



Vũ Mạnh Hà