

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**

**thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW); Kế hoạch số 20-KH/TW, ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW;

Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, cụ thể như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Nghị quyết số 45-NQ/TW, tạo sự thống nhất cao về nhận thức, tư tưởng, hành động trong cán bộ, đảng viên, trí thức và Nhân dân trên địa bàn tỉnh về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

Nêu cao tinh thần, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực Nghị quyết số 45-NQ/TW.

**2. Yêu cầu**

Việc triển khai cụ thể hóa Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng phải quyết liệt, thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm bằng các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng ngành, lĩnh vực, địa phương, đơn vị, đạt hiệu quả cao nhất.

**II- MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu tổng quát**

- Đội ngũ trí thức là lực lượng lao động trí óc, có trình độ học vấn cao, chuyên môn sâu về một lĩnh vực, có năng lực tư duy độc lập, sáng tạo; giàu lòng yêu nước,



có đạo đức và lý tưởng cách mạng, gắn bó với Đảng, Nhà nước và dân tộc; là lực lượng có vai trò quan trọng trong liên minh giai cấp công nhân - nông dân - trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng; có trách nhiệm tiên phong, tạo ra sản phẩm tinh thần, vật chất chất lượng cao cho xã hội, là nguồn lực đặc biệt trong phát triển kinh tế tri thức, công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế và xây dựng, phát triển nền văn hóa tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; là nhân tố quan trọng trong nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài, nâng tầm trí tuệ và sức mạnh dân tộc, đóng góp to lớn đối với sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh toàn diện là trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và cả hệ thống chính trị trong tỉnh. Chú trọng phát triển đội ngũ trí thức, có cơ chế thu hút, trọng dụng trí thức, đặc biệt là trí thức có trình độ cao trong các lĩnh vực cần thiết phục vụ công cuộc xây dựng và phát triển tỉnh Hà Giang; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức trẻ, tâm huyết, gắn bó với quê hương. Tôn trọng và phát huy tự do tư tưởng, học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức theo quy định; tạo môi trường, điều kiện thuận lợi và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến của đội ngũ trí thức.

- Động viên đội ngũ trí thức của tỉnh nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc, quê hương và Nhân dân các dân tộc trên địa bàn tỉnh, không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ, góp phần quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển các lĩnh vực đời sống xã hội của địa phương.

## **2. Mục tiêu đến năm 2030**

- Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, cơ cấu hợp lý, nhất là đội ngũ trí thức có trình độ cao đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững. Xây dựng và hoàn thiện quy hoạch, kế hoạch đào tạo đội ngũ trí thức của các ngành, các lĩnh vực. Xây dựng và củng cố các hội trí thức và các hội chuyên ngành, tập trung vào các lĩnh vực, như: Giáo dục, y tế, công nghệ sinh học, nông nghiệp, chuyển đổi số.

- Có 70% cán bộ lãnh đạo, quản lý các ban, sở, ngành, các huyện, thành phố được đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức làm việc trong môi trường quốc tế.

- 25% trí thức trẻ là cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh, huyện (dưới 40 tuổi) được bồi dưỡng ngoại ngữ, kiến thức, kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý các ban, sở, ngành, các huyện, thành phố có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm để nghiên cứu chuyên sâu theo lĩnh vực. Hằng năm, 100% đội ngũ trí thức trong khu vực công được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới.



- Có cơ chế khuyến khích phát minh, sáng chế, công trình nghiên cứu, sản phẩm khoa học công nghệ, nghiên cứu ứng dụng các lĩnh vực, như: Khoa học xã hội và nhân văn, giáo dục và đào tạo, y tế, công nghệ sinh học, văn hóa, văn học, nghệ thuật.

### **3. Tầm nhìn đến năm 2045**

Đội ngũ trí thức của tỉnh có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ phát triển của tỉnh; nhiều trí thức có uy tín, ảnh hưởng trong khu vực và trong nước, đạt được giải thưởng của Trung ương trên một số lĩnh vực có thế mạnh; một số trung tâm nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ, cơ sở giáo dục và đào tạo đạt chuẩn quốc gia, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

## **III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong xây dựng và phát triển của địa phương**

Đổi mới mạnh mẽ tư duy, tạo sự thống nhất trong nhận thức các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, tăng cường sự đồng thuận của đội ngũ trí thức trong triển khai, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, tinh thần cống hiến, đạo đức, trách nhiệm của trí thức đối với sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh Hà Giang.

Các cấp ủy, tổ chức đảng tiếp tục thực hiện hiệu quả Đề án số 21-ĐA/TU, ngày 28/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng và tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy tỉnh Hà Giang quản lý, giai đoạn 2023 - 2025, định hướng đến năm 2030. Cấp ủy các địa phương thuộc các vùng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh (theo Quy hoạch tỉnh Hà Giang thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050) xác định rõ các yếu tố, điều kiện phát triển đặc thù của địa phương để thu hút, phát huy năng lực, tinh thần cống hiến của đội ngũ trí thức. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại đảm bảo khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, nhất là đội ngũ trí thức là lãnh đạo, quản lý trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Tám lời Bác Hồ căn dặn Đảng bộ và Nhân dân các dân tộc Hà Giang. Chú trọng công tác xây dựng Đảng trong các cơ



quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức, như: Trường Chính trị tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Sở Khoa học và Công nghệ, Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Hà Giang...

## **2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài**

Tạo đột phá, chuyển biến về chất lượng đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục, nghiên cứu khoa học. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức giáo dục lý luận chính trị, tư tưởng cho đội ngũ trí thức, xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức cả “đức” và “tài”. Quan tâm phối hợp xây dựng Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Hà Giang trở thành nơi đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức, là cơ sở nghiên cứu, ứng dụng khoa học kỹ thuật hàng đầu của tỉnh.

Xây dựng quy hoạch, chiến lược phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh. Quan tâm, thu hút trí thức trẻ được đào tạo chính quy, có năng lực, đạo đức về công tác tại địa phương, chú trọng chính sách tuyển dụng, đãi ngộ, tạo môi trường làm việc thuận lợi để đội ngũ trí thức phát huy khả năng sáng tạo, cống hiến. Khuyến khích đội ngũ trí thức tăng cường về cơ sở, vùng sâu, vùng xa, nhất là các lĩnh vực y tế, giáo dục, nông nghiệp.... Đảm bảo thực hiện chính sách hỗ trợ đội ngũ trí thức trẻ, nữ, trí thức công tác tại vùng sâu, vùng xa, biên giới, trí thức trong lực lượng vũ trang và trí thức là đồng bào dân tộc thiểu số. Hàng năm, tổ chức xét chọn, tôn vinh trí thức tiêu biểu.

Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng nhân tài, tập trung vào trí thức có trình độ chuyên môn cao và đề nghị đội ngũ trí thức tham gia các đề tài, nhiệm vụ khoa học và công nghệ thuộc các lĩnh vực tỉnh đang có nhu cầu. Tuyển chọn những học sinh giỏi, học sinh năng khiếu ở bậc học phổ thông để bồi dưỡng, đào tạo chuyên biệt, chú trọng những chuyên ngành mà tỉnh đang có nhu cầu phát triển. Tiếp tục đầu tư củng cố hệ thống các trường phổ thông dân tộc nội trú, các trường phổ thông trung học, đặc biệt là Trường Trung học phổ thông Chuyên của tỉnh trở thành nơi “ươm tạo” nhân tài, tạo nguồn cho việc xây dựng nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

## **3. Tăng cường quản lý Nhà nước, xây dựng cơ chế, chính sách phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trên địa bàn tỉnh**

Rà soát các chế độ, chính sách hiện hành của Trung ương đối với đội ngũ trí thức để báo cáo, đề xuất với Trung ương xem xét sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các cơ chế, chính sách đặc thù phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức, đảm bảo khả thi, đồng bộ, hiệu quả. Căn cứ quy định của Trung ương để cụ thể hóa chính sách đối với đội ngũ trí thức, nhất là đối với trí thức công tác ở những nơi đặc biệt khó khăn, trí thức là người dân tộc thiểu số; chú trọng thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực y tế, giáo dục đến công tác tại tỉnh.



Phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong các cơ quan, đơn vị hoạt động khoa học công nghệ, giáo dục và đào tạo, sáng tác, quảng bá văn hóa, văn học, nghệ thuật. Khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của tỉnh.

Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực.

Đổi mới công tác quản lý khoa học công nghệ, chú trọng nâng cao tính ứng dụng các đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học công nghệ vào thực tiễn.

Tăng cường vai trò quản lý Nhà nước trong việc thực hiện chính sách, pháp luật, hỗ trợ, tạo điều kiện phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

#### **4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức; chủ động tích cực hội nhập quốc tế**

Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách Nhà nước và huy động nguồn lực xã hội hóa, nguồn lực nước ngoài cho nghiên cứu, chuyển giao khoa học công nghệ; phát triển hạ tầng khoa học công nghệ, giáo dục và đào tạo theo phân cấp quản lý và cân đối của địa phương. Khuyến khích đội ngũ trí thức trình độ cao tham gia nghiên cứu đề tài, đề án, dự án khoa học và công nghệ, giải pháp sáng tạo, sáng kiến kinh nghiệm có tính ứng dụng, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả kinh tế. Huy động nguồn lực xã hội để thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động Quỹ đầu tư đổi mới sáng tạo.

Đẩy mạnh công tác thông tin, trang bị tài liệu và phương tiện nghiên cứu, tra cứu, xây dựng môi trường thuận lợi để đội ngũ trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến. Tạo điều kiện để Phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Hà Giang, Trường Cao đẳng Kỹ thuật - Công nghệ tỉnh, các cơ sở nghiên cứu liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến trong nước và ngoài nước để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động.

Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ. Đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa các doanh nghiệp với các cơ sở giáo dục, cơ sở nghiên cứu, hội trí thức... Triển khai thực hiện tốt các chính sách ưu đãi về đất đai, tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học công nghệ, văn hóa, văn học, nghệ thuật.



Tăng cường hợp tác với trí thức người Việt Nam sinh sống, làm việc ở nước ngoài và trí thức người nước ngoài trong chuyên gia, phát triển khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng.

Mở rộng hợp tác quốc tế về học thuật, liên kết, đẩy mạnh chuyên gia, ứng dụng khoa học công nghệ. Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyên gia, ứng dụng khoa học, công nghệ, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới tạo động lực phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, nhất là sản phẩm nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

### **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức**

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, khơi dậy tinh thần đoàn kết, tâm huyết, năng lực, tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo của đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ tham gia nghiên cứu, học tập, nâng cao năng lực, trình độ; trong quá trình nghiên cứu phải gắn với nhiệm vụ chính trị của tỉnh trên từng lĩnh vực cụ thể và có nghĩa vụ phổ biến kiến thức khoa học, chuyên gia kỹ thuật công nghệ cho Nhân dân.

Củng cố và đổi mới phương thức hoạt động của các hội trí thức (Liên hiệp các hội khoa học - kỹ thuật; Hội văn học - nghệ thuật tỉnh...); chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức. Nghiên cứu thành lập Hội trí thức chuyên ngành theo cơ chế tự chủ nhằm tập hợp đội ngũ trí thức trẻ, trí thức đã nghỉ hưu, trí thức ở trong và ngoài tỉnh.

Tạo điều kiện để đội ngũ trí thức được đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công; tham gia các hội đồng thẩm định, nghiệm thu các đề tài, dự án khoa học cấp tỉnh, đóng góp ý kiến vào các vấn đề phát triển kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội của tỉnh.

Xây dựng tổ chức đảng trong các hội trí thức ngày càng trong sạch, vững mạnh. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ, nữ, trí thức là người dân tộc thiểu số, trí thức công tác tại vùng sâu, vùng xa, biên giới.

## **IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh nghiên cứu, xem xét chỉ đạo, ban hành các chính sách thu hút, xây dựng đội ngũ trí thức của tỉnh.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này; chủ trì phối hợp với

các cơ quan liên quan xây dựng cơ chế thu hút, đãi ngộ đội ngũ trí thức công tác tại địa phương; nghiên cứu xây dựng Quỹ đầu tư đổi mới sáng tạo (*hoàn thành trong năm 2024*); thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ trí thức.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và Liên hiệp các Hội Khoa học và kỹ thuật tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp, động viên, tôn vinh đội ngũ trí thức tiêu biểu; giám sát, phản biện xã hội, phát huy vai trò đội ngũ trí thức của tỉnh trong giai đoạn mới.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị. Thường xuyên kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này.

5. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức quán triệt, tuyên truyền; thường xuyên theo dõi, tham mưu kiểm tra, giám sát việc thực hiện và định kỳ sơ kết, tổng kết Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Ban Tuyên giáo Trung ương (để báo cáo),
- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh,
- Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Các ban xây dựng đảng Tỉnh ủy,
- Các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lãnh đạo, chuyên viên Tổng hợp VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M TỈNH ỦY**

**Q. BÍ THƯ**



**Nguyễn Mạnh Dũng**