

NGHỊ QUYẾT

HỘI NGHỊ LẦN THỨ 5, BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ HUYỆN KHÓA XXI
Về thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức;
nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước
từ huyện đến cơ sở giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/ĐH ngày 15/8/2020 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về Nghị quyết Đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXI nhiệm kỳ 2020-2025. Để tiếp tục thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở giai đoạn 2021-2025. Hội nghị lần thứ 5 Ban chấp hành đảng bộ huyện khóa XXI, đã ra Nghị quyết về thực hiện cải cách hành chính nâng cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở giai đoạn 2021-2025.

Trong những năm qua, công tác cải cách hành chính, công tác công vụ, công chức và công tác quản lý nhà nước trên địa bàn huyện được cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp từ huyện đến xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện và đã đạt được những kết quả quan trọng. Chất lượng xây dựng và ban hành văn bản hành chính đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; công tác tổ chức bộ máy cơ quan hành chính nhà nước tiếp tục được đổi mới, kiện toàn; công tác xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được quan tâm; việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông đã từng bước tạo thuận lợi cho tổ chức, cá nhân trong việc giao dịch với cơ quan hành chính nhà nước; hiện đại hóa hành chính có bước đột phá; cải cách tài chính công được triển khai thực hiện đúng quy định; công tác nâng cao chất lượng công vụ được quan tâm triển khai thực hiện; việc thu hút đầu tư trên địa bàn huyện tiếp tục được đẩy mạnh. Những kết quả trên đã góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội đảm bảo an ninh-quốc phòng của huyện.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần được khắc phục, đó là: Việc rà soát, đơn giản hóa, công khai thủ tục hành chính chưa đạt yêu cầu. Hoạt động của Bộ phận một cửa, một cửa liên thông tại một số xã, thị trấn còn hình thức, số lượng thủ tục thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại cấp xã còn ít; tình trạng chưa đưa đầy đủ thủ tục hành chính vào thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông còn phổ biến; tính chuyên nghiệp, kỹ năng nghiệp vụ của một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế; việc ứng dụng công nghệ thông tin vào giải quyết công việc hành chính còn nhiều tồn tại; việc giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực đất đai, cấp phép xây dựng,

vẫn còn đơn thư, khiếu nại, thủ tục hành chính liên quan đến BHYT, chế độ chính sách đối với người dân còn tồn tại nhiều bất cập; việc thực hiện tự chủ tài chính có nơi chưa thực sự hiệu quả. Chỉ số cải cách hành chính hàng năm của huyện còn thấp (cụ thể: năm 2017 huyện Đồng Văn xếp thứ 05/11 huyện, thị; năm 2018 huyện Đồng Văn xếp thứ 02/11 huyện, thị; năm 2019 huyện Đồng Văn xếp thứ 06/11 huyện, thị; năm 2020 huyện Đồng Văn xếp thứ 09/11 huyện, thị); việc thu hút đầu tư trên địa bàn huyện chưa đạt kết quả như mong đợi; trình độ và năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tuy đã được nâng lên nhưng chưa ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ, còn hạn chế về năng lực quản lý hành chính, kỹ năng thực thi công vụ và khả năng ứng dụng công nghệ thông tin; tinh thần trách nhiệm, lễ lối, tác phong làm việc của số ít cán bộ, công chức vẫn còn hạn chế, từ đó đã làm trở ngại cho công tác cải cách hành chính, làm giảm hiệu lực quản lý của bộ máy nhà nước; công tác kiểm tra, giám sát chưa được thực hiện thường xuyên.

Những tồn tại, hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân, nhưng chủ yếu là do nhận thức và sự chỉ đạo của cấp uỷ Đảng, chính quyền một số nơi còn thiếu sự đồng bộ và chưa quyết liệt; công tác tuyên truyền chưa thực sự hiệu quả. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị cấp huyện, cấp xã chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; chế độ công vụ; công chức và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước theo quy định; công chức làm nhiệm vụ cải cách hành chính tại các xã, thị trấn còn yếu về chuyên môn, nghiệp vụ.

Để cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Đồng Văn lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2020 - 2025 về công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở giai đoạn 2021-2025, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện ban hành nghị quyết như sau:

I- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở phải được tiến hành trên cơ sở các Nghị quyết và quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng, hiệu lực, hiệu quả điều hành của cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn huyện trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Các chủ trương, giải pháp Cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở phải hướng tới mục tiêu tạo thuận lợi, giảm chi phí cho cá nhân và tổ chức, tăng sức hấp dẫn của môi trường đầu tư, môi trường kinh doanh, tăng sự hiệu quả trong công tác quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở và chất lượng công vụ, công chức phải được tăng lên rõ rệt. Cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở phải được tiến hành đồng bộ, vững chắc, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế cụ thể của huyện.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, xã, thị trấn và cả bộ máy nhà nước từ huyện đến xã. Nâng cao trách nhiệm giải trình của các cơ quan, đơn

vị, các xã, thị trấn và vai trò kiểm tra, giám sát của cơ quan có thẩm quyền.

- Thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở là nhiệm vụ khó khăn, đòi hỏi các cấp, các ngành phải quyết tâm cao, kiên trì, thường xuyên, luôn xác định là nhiệm vụ trọng tâm trong chỉ đạo, điều hành, là giải pháp quan trọng hàng đầu trong lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Mục tiêu tổng quát

- Tạo ra bước đột phá về cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức và nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở.

- Xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, chuyển từ nền hành chính quản lý sang nền hành chính phục vụ, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; bộ máy quản lý nhà nước tinh gọn; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển huyện Đồng Văn trong giai đoạn mới.

- Tạo môi trường kinh doanh thuận lợi cho thu hút các nhà đầu tư, khai thác tiềm năng, thế mạnh của địa phương để phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện thắng lợi các mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Đồng Văn lần thứ XXI, nhiệm kỳ 2020-2025.

3. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

- Phấn đấu hàng năm chỉ số cải cách hành chính của huyện nằm trong nhóm 6 huyện, thành phố có vị trí xếp hạng cao của toàn tỉnh.

- Phấn đấu 50% thủ tục hành chính có đủ điều kiện, được cung cấp trực tuyến ở mức độ 3, mức độ 4 và được tích hợp với cổng dịch vụ công trực tuyến. Tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết trực tuyến ở mức độ 3 và mức độ 4 trên địa bàn đạt tối thiểu 50% trở lên.

- 100% các thủ tục hành chính cấp huyện, cấp xã được đưa vào thực hiện tiếp nhận và trả kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của cấp huyện, cấp xã.

- 100% thủ tục hành chính phải được cập nhật và công khai đầy đủ, thường xuyên, dễ tiếp cận, dễ khai thác sử dụng. Rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ hành chính, đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính.

- Đưa 100% thủ tục hành chính ngành dọc theo quy định tại quyết số 1291/QĐ-TTg ngày 07/10/2019 của Thủ tướng Chính phủ ra thực hiện tiếp nhận và trả kết quả tại Bộ phận một cửa.

- 100% hồ sơ thủ tục hành chính được giải quyết đúng hạn, 30% hồ sơ thủ tục hành chính được giải quyết trước hạn. Bảo đảm sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện đạt mức trên 90%.

- Trên 95% hồ sơ thủ tục hành chính được cập nhật kết quả giải quyết lên hệ thống dịch vụ công của tỉnh.

- 100% cán bộ, công chức theo Kế hoạch thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác được chuyển đổi theo quy định.

- 100% cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã được bồi dưỡng nghiệp vụ theo vị trí việc làm đảm nhiệm.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức được quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng đầy đủ theo tiêu chuẩn trước khi bổ nhiệm. 90% cán bộ, công chức, viên chức đạt chuẩn theo quy định.

- 100% cán bộ, công chức được đánh giá theo đúng quy định trên cơ sở thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Hàng năm từ 95% trở lên cán bộ công chức cấp huyện, cấp xã đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Hàng năm có trên 98% cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã không vi phạm đạo đức công vụ, văn hóa hóa công sở, chấp hành đúng quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- 100% cơ quan hành chính nhà nước có cơ cấu lãnh đạo hợp lý. 80% trở lên cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp có cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức hợp lý đáp ứng tiêu chuẩn chức danh vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- Hàng năm có trên 50% các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện và UBND xã, thị trấn được kiểm tra công vụ.

- 100% bộ máy hành chính nhà nước cấp huyện, cấp xã hoạt động theo đúng quy định của pháp luật.

- 100% cán bộ, công chức sử dụng hộp thư điện tử công vụ được cấp; 100% văn bản, tài liệu chính thức được trao đổi trên môi trường điện tử (trừ văn bản, tài liệu mật). 100% các chức danh theo quy định được cấp chứng thư số, sử dụng chữ ký số. Trang thông tin điện tử của huyện cung cấp đầy đủ thông tin theo quy định.

- 100% công chức tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã và công chức chuyên môn liên quan sử dụng thành thạo phần mềm một cửa điện tử.

- 100% các đơn vị dự toán thực hiện nghiêm Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các đơn vị sự nghiệp theo quy định tại Nghị định 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ.

- 100% các dự án đầu tư công được thực hiện đúng quy trình, thủ tục theo đúng Luật đầu tư công số 39/2019/QH14.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Chính quyền, sự phối hợp của các ban ngành, đoàn thể ở địa phương sự giám sát của Ủy Ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện Đồng Văn, của các tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân trong việc thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn huyện.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính, nâng

cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; nâng cao trách nhiệm, vai trò trực tiếp chỉ đạo, điều hành của địa phương; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ; khuyến khích các tổ chức, cá nhân tham gia vào chương trình cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức; nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở và giám sát chất lượng thực thi công vụ của cán bộ, công chức.

3. Tổ chức triển khai, thi hành các văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo kịp thời, hiệu quả, đặc biệt là các văn bản liên quan đến chính sách hỗ trợ, thu hút đầu tư, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, các chính sách liên quan trực tiếp đến doanh nghiệp, người dân theo quy định. Công khai, minh bạch, ổn định, dễ tiếp cận liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính giữa các ngành, các cấp.

4. Rà soát, đánh giá, đơn giản hóa tối đa các thủ tục hành chính trên tất cả các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội. Tập trung cải cách thủ tục hành chính trong nội bộ các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập. Đẩy mạnh việc giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử; đảm bảo tất cả các hồ sơ đã tiếp nhận và giải quyết đều được cập nhật đầy đủ lên hệ thống dịch vụ công.

5. Tiếp tục triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn huyện theo đúng quy định tại Nghị định 61/2018/NĐ-CP; thực hiện đúng quy trình liên thông trong giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính; Nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện và cấp xã.

6. Sắp xếp tổ chức bộ máy, quy định rõ chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan hành chính; tránh sự chồng chéo, trùng lặp; Củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy tại địa phương đảm bảo tinh gọn, trong sạch, vững mạnh tạo thuận lợi trong triển khai thực hiện nhiệm vụ và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

7. Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, xây dựng đội ngũ CBCCVC đủ số lượng, cơ cấu hợp lý, đủ trình độ và năng lực thi hành công vụ, phục vụ nhân dân và phục vụ sự nghiệp phát triển của huyện; sắp xếp, bố trí CBCCVC đúng theo vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt.

8. Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo chức danh, vị trí việc làm; bồi dưỡng kiến thức nghiệp vụ chuyên môn, kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế, năng lực cạnh tranh cấp huyện, văn hóa ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành công vụ.

9. Tăng cường kiểm tra, giám sát, hướng dẫn, đánh giá việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính, nhiệm vụ công vụ và công tác quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị. Xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ.

10. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập, làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; Chỉ thị 09 -CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Đổi mới phong cách, lề lối làm việc của các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị - xã hội; của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong thi hành công vụ; đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo các cấp trong việc nói đi đôi với làm. Khắc phục tình trạng

vô trách nhiệm hoặc đùn đẩy khó khăn cho người dân, doanh nghiệp. Nâng cao chất lượng dịch vụ công; tăng cường tính công khai, minh bạch; lấy sự hài lòng của tổ chức, cá nhân làm thước đo kết quả cải cách hành chính.

11. Chú trọng hiện đại hoá nền hành chính theo Nghị quyết số 17/NQ-CP ngày 07/3/2019 của Chính phủ về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2019-2020, định hướng đến 2025; Nghị quyết 52-NQ/TW ngày 27/9/2019 của Bộ chính trị về một số chủ trương chính sách, chủ động tham gia của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, Quyết định số 749/QĐ-TTg ngày 3/6/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt “Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, hướng đến nền kinh tế số, xã hội số đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chữ ký số chuyên dùng trong quy trình xử lý công việc nội bộ, giữa các cơ quan hành chính nhà nước với nhau và trong giao dịch với tổ chức, cá nhân. Quan tâm đầu tư, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin để đảm bảo cho sự vận hành thông suốt và kết nối giữa các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội; giữa cấp huyện và cấp xã; quan tâm đầu tư ngân sách cải tạo trụ sở cơ quan hành chính, nhất là các bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

12. Nghiên cứu đề xuất nội dung đổi mới cơ chế hoạt động và quản lý tài chính công tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, tiến tới xóa bỏ chế độ cấp kinh phí theo số lượng biên chế, thay thế bằng cơ chế cấp ngân sách dựa trên kết quả và chất lượng hoạt động. Nâng cao tính minh bạch, hiệu quả trong việc lập dự toán ngân sách, phân bổ, sử dụng ngân sách. Thực hiện việc khoán kinh phí chi tiêu theo đầu ra công việc trong các cơ quan hành chính.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính trong quản lý chi tiêu công, quản lý vốn đầu tư công theo đúng Luật Đầu tư công số 39/2019/QH14, Nghị định 40/2020/NĐ-CP; thực hiện tốt công tác giám sát đầu tư theo đúng Nghị định số 84/2015/NĐ-CP và Thông tư số 22/2015/TT-BKHĐT. Thực hiện xã hội hóa trong đầu tư, quản lý, khai thác các công trình, dự án ..., nhất là trong lĩnh vực xây dựng cơ bản, nông nghiệp, dịch vụ y tế, giáo dục, đào tạo, văn hóa, thể thao.

- Rà soát, quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập; nghiên cứu thực tiễn trên địa bàn huyện để đề xuất với tỉnh sửa đổi, ban hành mới hệ thống định mức kinh tế - kỹ thuật làm căn cứ tính giá dịch vụ và đặt hàng; đề xuất phương pháp thực hiện giá dịch vụ cơ bản trong cung cấp dịch vụ công. Đề xuất thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp có thu sang hoạt động theo cơ chế doanh nghiệp. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, sử dụng tài chính công tại các đơn vị.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể từ huyện đến xã tổ chức quán triệt Nghị quyết này trong đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân để nhận thức rõ được tầm quan trọng của công tác cải

cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở.

2. Giao cho Ủy ban nhân dân huyện cụ thể hoá nghị quyết bằng kế hoạch thực hiện giai đoạn đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; cân đối nguồn lực từ ngân sách huyện và các nguồn lực khác đảm bảo cho việc thực hiện nhiệm vụ về cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở. Chủ trì phối hợp với các Ban xây dựng Đảng có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện, chỉ đạo các cơ quan liên quan tham mưu tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung Nghị quyết này. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện, định kỳ hàng năm có báo cáo đánh giá kết quả, kịp thời đề xuất giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc nhằm thực hiện thắng lợi toàn diện các nội dung Nghị quyết đề ra.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan chức năng định hướng cơ quan thông tin, truyền thông thường xuyên tuyên truyền việc triển khai và kết quả thực hiện Nghị quyết, các chủ trương, chính sách về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025, nhất là những cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong quá trình tổ chức thực hiện.

4. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ huyện được phân công phụ trách các xã, thị trấn thường xuyên theo dõi, chỉ đạo, sâu sát cơ sở, giúp cơ sở tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

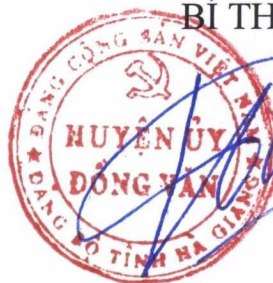
5. Đảng bộ các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch; tổ chức quán triệt, tuyên truyền cán bộ, đảng viên và nhân dân thực hiện nghiêm túc Nghị quyết của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công vụ, công chức và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước từ huyện đến cơ sở.

Nghị quyết này được phổ biến đến các chi, đảng bộ để tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Thường trực Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Đồng chí Sùng Minh Sinh, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng Ban Nội chính Tỉnh ủy,
- Các đồng chí thành viên Đoàn công tác theo Quyết định 198 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Các ban xây dựng Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy,
- Sở Nội vụ,
- Thường trực Huyện ủy,
- Thường trực Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ



Hoàng Văn Thịnh