

**CHƯƠNG TRÌNH
CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY
thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU, ngày 24/8/2021 của Ban Thường vụ
Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng
công vụ tỉnh Hà Giang, giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Nghị quyết 17-NQ/TW, ngày 01/8/2007 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước; Nghị quyết 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ ban hành chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011- 2020; Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 12/4/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Hà Giang về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020; Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 22/12/2015 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin; cải cách thủ tục hành chính; đổi mới và nâng cao chất lượng công vụ giai đoạn 2015 - 2020.

Trong những năm qua công tác cải cách hành chính luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo quyết liệt của Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy; hoạt động giám sát thường xuyên của Hội đồng nhân dân huyện; sự điều hành linh hoạt của Ủy ban nhân dân huyện; sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị từ huyện đến xã, do đó công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện đã đạt được những kết quả quan trọng. Hàng năm huyện đã ban hành chương trình, kế hoạch cải cách hành chính mang tính toàn diện, đồng bộ; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn xây dựng triển khai kế hoạch cải cách hành chính một cách thiết thực, cụ thể, phù hợp với chương trình tổng thể cải cách hành chính của Trung ương, của tỉnh. Việc rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính được tiến hành thường xuyên. Tổ chức bộ máy các cơ quan nhà nước trên địa bàn huyện đã và đang được sắp xếp, kiện toàn theo hướng tinh gọn, đảm bảo theo đúng các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh. Công tác xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức luôn được quan tâm chú trọng và có nhiều đổi mới; tiếp tục đẩy mạnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Công tác quản lý tài chính, ngân sách được thực hiện thận trọng, linh hoạt, chặt chẽ, cơ bản khắc phục được tình trạng nợ công và đầu tư dàn trải từ nhiều năm trước. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công

nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn, nhất là trong việc tổ chức các cuộc họp, hội nghị trực tuyến; trao đổi thông tin, gửi, nhận văn bản qua địa chỉ thư công vụ GOV, hệ thống VNPT IOFFICE, năm 2020 nội dung hiện đại hóa công tác quản lý hành chính huyện xếp thứ nhất trong toàn tỉnh. Thời gian giao dịch, giải quyết các thủ tục hành chính trong giai đoạn 2016 - 2020 giảm 40% so với trước; năm 2019 chỉ số cải cách hành chính của huyện xếp hạng 2 toàn tỉnh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện vẫn còn một số hạn chế, yếu kém như: Công tác chỉ đạo cải cách hành chính ở một số cơ quan, đơn vị, nhất là đối với cấp xã chưa được thực hiện thường xuyên, hiệu quả chưa cao; công tác rà soát văn bản chưa được thực hiện đầy đủ, kịp thời; cơ chế một cửa, một cửa liên thông chưa hiệu quả, nhiều nơi tại cơ sở còn mang tính hình thức; tình trạng trễ hẹn trong giải quyết hồ sơ ở cấp xã còn cao, tỷ lệ hồ sơ gửi trực tuyến còn thấp; sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn của một số cơ quan, đơn vị còn chậm, hoạt động còn chưa thật hiệu quả; công tác quy hoạch cán bộ chưa gắn kết chặt chẽ với đào tạo bồi dưỡng cán bộ, đảm bảo chính quy, bài bản; ở cấp xã đội ngũ cán bộ nữ tỷ lệ còn thấp; chất lượng và đạo đức công vụ của một số công chức, viên chức chưa đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ; việc áp dụng chữ ký số trong hoạt động, điều hành của cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn chưa được thực hiện thường xuyên, triệt để; mức thăng hạng về cải cách hành chính chưa ổn định.

Những hạn chế, yếu kém trên xuất phát từ nhiều nguyên nhân, nhưng nguyên nhân chủ yếu là do công tác lãnh đạo, chỉ đạo cải cách hành chính của cấp ủy Đảng, chính quyền một số xã và vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị còn chưa thực sự quyết liệt, thường xuyên; quan hệ phối hợp giữa các ngành, các cấp có lúc, có việc còn chưa chặt chẽ, thống nhất; công tác kiểm tra, giám sát chưa được thực hiện thường xuyên, hiệu quả; chất lượng của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức còn chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

I - QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

Đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy, sự điều hành trực tiếp, thống nhất của chính quyền các cấp, sự vào cuộc và phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị với quyết tâm cao nhất và tạo được sự đồng thuận của toàn xã hội đối với công tác cải cách hành chính, trên cơ sở tiếp tục quán triệt sâu sắc và thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng và Nhà nước về cải cách hành chính, đặc biệt là Nghị quyết 17-NQ/TW, ngày 01/8/2007 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X); Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của

Chính phủ và các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của các bộ, ngành Trung ương và của tỉnh về cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ X, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Nghị quyết số 11-NQ/HU ngày 22/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về tăng cường xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, trong sạch, vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp giai đoạn 2021 - 2025. Các chủ trương, giải pháp cải cách hành chính phải hướng tới mục tiêu tạo thuận lợi, giảm chi phí, thời gian đi lại cho tổ chức, cá nhân. Các cấp, các ngành luôn phải xác định rõ đây là một nhiệm vụ chính trị trọng tâm, xuyên suốt, lâu dài, quá trình thực hiện phải đảm bảo tính toàn diện, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, đi vào chiều sâu, thiết thực, hiệu quả, lấy người dân làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp là thước đo đánh giá chất lượng phục vụ cơ quan Nhà nước.

Tiếp tục kế thừa những kết quả đã đạt được trong cải cách hành chính giai đoạn 2011- 2020; tiếp thu những kinh nghiệm, những bài học thành công trong cải cách hành chính của các bộ, ngành Trung ương, các tỉnh, các huyện bạn để vận dụng phù hợp vào thực tiễn của huyện, có nhiều giải pháp đồng bộ để thực hiện thắng lợi, hiệu quả cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025 đã đề ra.

2. Mục tiêu tổng quát

Đây mạnh cải cách hành chính góp phần tiếp tục xây dựng và hoàn thiện nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa; xây dựng một nền hành chính nhà nước trong hệ thống chính trị từ huyện đến xã trong sạch, vững mạnh, từng bước hiện đại, tiên bộ, chuyên nghiệp, dân chủ, công khai, minh bạch, thông suốt, thân thiện, phục vụ nhân dân; xây dựng bộ máy chính quyền tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, trọng tâm là xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; siết chặt kỷ cương, kỷ luật, tăng cường kiểm tra, giám sát, nâng cao chất lượng đạo đức công vụ, xử lý nghiêm, triệt để các trường hợp vi phạm. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ X, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

3. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

3.1. Phân đấu huyện là một trong 5 địa phương đạt thứ hạng cao nhất về chỉ số cải cách hành chính của tỉnh hằng năm; chỉ số đánh giá chuyển đổi số nằm trong nhóm khá của tỉnh; mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với

sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt trên 86%; cung ứng dịch vụ hành chính công đạt từ 98% trở lên.

3.2. 100% văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn huyện được ban hành theo đúng trình tự, thủ tục của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật, đảm bảo yêu cầu về chất lượng theo quy định để thực hiện chuyển đổi số, phục vụ việc xây dựng chính quyền số đảm bảo 100% văn bản được giao quy định chi tiết được ban hành kịp thời.

3.3. Thường xuyên rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính theo đúng hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương và của tỉnh; phấn đấu hằng năm chỉ số thành phần về cải cách thủ tục hành chính thuộc nhóm khá của tỉnh; 100% thủ tục hành chính được cung cấp Dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; 100% văn bản điện tử được ký số đầy đủ của tổ chức và cá nhân. Phấn đấu đến năm 2025 tỷ lệ người dân thực hiện các dịch vụ công trực tuyến và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử tối thiểu đạt 50% so với tổng số hồ sơ tiếp nhận; đẩy mạnh việc thực hiện hồ sơ thủ tục hành chính đã giải quyết thành công được số hóa, lưu trữ và có giá trị tái sử dụng.

3.4. 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập được kiện toàn đúng quy định theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Tiếp tục thực hiện giảm số lượng đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách so với năm 2021 theo đúng chủ trương, quy định, hướng dẫn chung của Trung ương, tỉnh. Đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực đảm bảo đúng theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh và phù hợp tình hình thực tiễn của địa phương; gắn với tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện.

3.5. 100% các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập được phê duyệt Đề án vị trí việc làm; thực hiện cơ bản các cơ quan hành chính nhà nước có cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định. 100% cán bộ lãnh đạo và công chức, viên chức được quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý được đào tạo, bồi dưỡng đầy đủ theo tiêu chuẩn chức danh trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại.

3.6. Tăng cường thực hiện việc tự chủ tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập (nếu đảm bảo các điều kiện).

3.7. Đổi mới, sáng tạo, phát triển nhanh, chuyển đổi số và ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ thông tin thúc đẩy hoàn thành và phát triển chính quyền điện tử huyện hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện

Đảm bảo vai trò lãnh đạo toàn diện, thống nhất, xuyên suốt của các cấp ủy đảng và sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị với quyết tâm cao, nỗ lực lớn; đặc biệt phát huy tinh thần trách nhiệm, gương mẫu, quyết liệt của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc nhận thức đầy đủ, đúng đắn về mục tiêu, nhiệm vụ và tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính, để thống nhất trong nhận thức và hành động. Gắn với công tác lãnh đạo, chỉ đạo với tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết việc tổ chức thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và khắc phục những nội dung chưa phù hợp, xử lý nghiêm các vi phạm, tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành chịu trách nhiệm trực tiếp về kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của địa phương, đơn vị mình, đồng thời phải gắn kết thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính với công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm.

Các cấp, các ngành trên địa bàn huyện chủ động, kịp thời rà soát, có phương án, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục ngay những hạn chế, yếu kém trong công tác cải cách hành chính giai đoạn 2011 - 2020. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn để nắm rõ quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính huyện Bắc Mê giai đoạn 2021 - 2025, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị thường xuyên. Tích cực phổ biến, hướng dẫn người dân, tổ chức và doanh nghiệp các kiến thức, kỹ năng tương tác trong giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử, đảm bảo thuận lợi, đáp ứng yêu cầu mọi lúc, mọi nơi.

2. Đẩy mạnh rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo đúng quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương

Các cấp, các ngành trên địa bàn huyện tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương; sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện theo đúng quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ; Đề án số 29/ĐA-UBND ngày 31/5/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang về kiện toàn, sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP và các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp

huyện theo quy định tại Nghị định số 108/2020/NĐ-CP của Chính phủ; đổi mới, sắp xếp cơ cấu tổ chức bên trong hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với thực tế địa phương; tránh sự chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ. Kiên quyết giải thể hoặc chuyển đổi mô hình quản lý các đơn vị hoạt động không hiệu quả; tăng tỷ lệ tự chủ của các đơn vị sự nghiệp (nếu đảm bảo đủ các điều kiện). Đồng thời tiếp tục nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm. Thực hiện tốt công tác đánh giá, sàng lọc để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Làm tốt công tác tư tưởng; giải quyết kịp thời chế độ, chính sách đối với các trường hợp do ảnh hưởng trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

3. Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền

Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn huyện tiếp tục quan tâm đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác xây dựng, ban hành, thực thi văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền, bảo đảm sự cần thiết, tính hợp lý, hợp pháp, tính khả thi, công khai, minh bạch, ổn định, dễ tiếp cận. Các cấp, các ngành tăng cường theo dõi, kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước trong công tác tổ chức thi hành pháp luật. Tập trung xây dựng các cơ chế, chính sách phù hợp theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ X, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và các Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, huyện phù hợp với tình hình thực tiễn, kịp thời, hiệu quả.

4. Xây dựng chính quyền điện tử, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tập trung áp dụng công nghệ số để cải tiến mọi quy trình, thủ tục của các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn

Thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, đẩy mạnh cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn; kịp thời cập nhật, công khai, minh bạch thủ tục hành chính dưới nhiều hình thức khác nhau. Đẩy mạnh việc giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; Hoàn thành việc đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính theo quy định tại Quyết định số 468/QĐ-TTg ngày 27/3/2021 của Thủ tướng Chính phủ. Tăng cường công tác tuyên truyền, đối thoại với nhân dân để nâng cao nhận thức về cải cách thủ tục hành

chính, đặc biệt là trên môi trường trực tuyến. Đẩy mạnh phân cấp trong giải quyết thủ tục hành chính.

Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 52-NQ/TW, ngày 27/9/2019 của Bộ Chính trị về một số chủ trương, chính sách, chủ động tham gia cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ Tư. Thực hiện có hiệu quả Chương trình “Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030” theo lộ trình. Mỗi cơ quan cần thực hiện chuyển đổi ngay các phương thức làm từ môi trường truyền thống sang môi trường số, thực hiện gắn kết, bổ sung nhiệm vụ chuyển đổi số vào kế hoạch cải cách hành chính của mình; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả chính quyền điện tử huyện Bắc Mê. Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị có năng lực triển khai có hiệu quả các hoạt động liên quan đến việc chuyển đổi số; chủ động tiếp cận cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ Tư. Tiếp tục áp dụng hiệu quả quy trình ISO trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện.

5. Thực hiện tốt cải cách chế độ công vụ, công chức, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính

Tập trung cao chất lượng tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức; thực hiện nghiêm công tác luân chuyển cán bộ đối với chức danh lãnh đạo và chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, đặc biệt là tại các vị trí việc làm có tính “nhạy cảm” tiếp xúc với người dân và doanh nghiệp. Rà soát, nghiên cứu, ban hành cụ thể các điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đảm bảo thận trọng, chặt chẽ, đúng quy định. Thực hiện đồng bộ công tác xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý với quy hoạch cán bộ theo từng lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ. Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đảm bảo dân chủ, công khai, không khép kín; quan tâm quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ làm chuyên trách công tác đảng, đoàn thể; hằng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, để đáp ứng nhiệm vụ được giao. Thường xuyên nhận xét, đánh giá dân chủ, công khai cán bộ trong quy hoạch để kịp thời điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cho phù hợp, mạnh dạn đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không bảo đảm theo tiêu chuẩn. Xác định quy hoạch cấp ủy là một nội dung trọng yếu trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đáp ứng nhiệm vụ được giao. Đổi mới phương pháp, quy trình đánh giá, phân loại cán bộ, công chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, đa chiều, lượng hóa các tiêu chí đánh giá; xây dựng phương thức “giao nhiệm vụ, khoán sản phẩm” gắn với trách nhiệm của tập thể, cá nhân. Nghiên cứu, xây dựng, ban hành các chính sách khuyến khích học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; cơ chế lựa chọn, thu hút, trọng dụng nhân tài; cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ,

công chức đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; cơ chế khuyến khích, khơi dậy tinh thần khát vọng phát triển đất nước, tạo động lực để mọi cán bộ, công chức, viên chức tận tụy phục vụ nhân dân và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, gắn với thực hiện tốt chủ trương tinh giản biên chế theo quy định, hướng dẫn của Trung ương; triển khai kịp thời, nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với cán bộ. Thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa (khóa XII) về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi nhiệm vụ; tăng cường phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thực thi công vụ; đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên mới nhất là cán bộ lãnh đạo các cấp trong việc nói đi đôi với làm, khắc phục tình trạng buông lỏng quản lý, thiếu trách nhiệm, gây phiền hà hoặc đùn đẩy khó khăn cho người dân, doanh nghiệp; tăng cường tính công khai, minh bạch; lấy sự hài lòng của tổ chức, cá nhân làm thước đo kết quả thực thi nhiệm vụ. Thường xuyên kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm.

6. Thực hiện có hiệu quả cải cách tài chính công

Lãnh đạo đổi mới cơ chế phân bổ ngân sách, tăng cường huy động, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tài chính gắn với nhiệm vụ được giao và chất lượng hoạt động. Chú trọng công tác quản lý tài sản công; kiểm soát chặt chẽ nợ công trong giới hạn cho phép; rà soát toàn bộ các danh mục dự án dự kiến bố trí kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2021 - 2025, kiên quyết cắt giảm những dự án chưa thực sự cần thiết, kém hiệu quả; triệt để tiết kiệm ngay từ khâu quyết định chủ trương đầu tư và phân bổ dự toán, quá trình thực hiện dự toán và các khoản chi ngân sách. Thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập đủ điều kiện; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công lập theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa. Tập trung hỗ trợ phát triển các doanh nghiệp vừa và nhỏ, hợp tác xã kiểu mới, các tổ hợp tác; đa dạng hóa phương thức huy động nguồn lực cho đầu tư phát triển.

7. Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; huy động sự tham gia có hiệu quả của Nhân dân và xã hội vào hoạt động quản lý của các cơ quan hành chính Nhà nước

Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trên địa bàn huyện phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với quá trình triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025. Tiếp tục phát huy mạnh mẽ quyền làm chủ của Nhân dân, lắng nghe, giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của Nhân dân. Quán triệt sâu sắc trong nhận thức và hành động của

cả hệ thống chính trị, đặc biệt là cơ quan hành chính Nhà nước về ý thức phục vụ dân, gần dân, giúp dân, học dân; thực hiện nghiêm các quy định về quyền được thông tin của người dân, tạo điều kiện để người dân tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan hành chính, đồng thời tăng cường các hình thức dân chủ trực tiếp để người dân tham gia vào công việc của Nhà nước ngày càng thực chất và có hiệu quả.

III - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy Đảng, chính quyền và các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện tiếp tục cụ thể hóa, quán triệt, tuyên truyền nội dung Chương trình, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, sâu sắc và thống nhất trong nhận thức và hành động; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện chương trình này theo chức năng, nhiệm vụ quy định.

2. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan chức năng định hướng cơ quan thông tin, tuyên truyền thường xuyên việc triển khai, kết quả thực hiện Chương trình này và các chủ trương, chính sách về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025.

3. Thường trực Hội đồng nhân dân huyện tăng cường chỉ đạo thực hiện tốt công tác giám sát việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, đạo đức công vụ của các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn trên địa bàn huyện. Đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng công tác giám sát đối với công tác cải cách hành chính và thực thi công vụ, góp phần đổi mới hoạt động của các cơ quan nhà nước theo quy định của pháp luật.

4. Ủy ban nhân dân huyện chủ động xây dựng Đề án đẩy mạnh cải cách hành chính huyện Bắc Mê giai đoạn 2021 - 2025 đảm bảo cụ thể hóa Chương trình và xây dựng kế hoạch hằng năm để tập trung chỉ đạo, điều hành triển khai thực hiện quyết liệt, hiệu quả. Đồng thời, chủ trì, phối hợp Văn Phòng Huyện ủy, các Ban xây dựng đảng Huyện ủy đề tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc tổ chức thực hiện Chương trình; định kỳ hằng năm báo cáo đánh giá kết quả, đề xuất nhiệm vụ, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện chủ trì, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội huyện xây dựng kế hoạch quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức của đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025; tăng cường tuyên truyền, vận động người dân, tổ chức, doanh nghiệp tích cực tham gia giám sát, góp ý xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

6. Ủy ban kiểm tra Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các Ban Đảng Huyện ủy chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chương trình.

7. Văn phòng Huyện ủy chủ trì phối hợp với các Ban Đảng Huyện ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, sơ kết, tổng kết thực hiện Chương trình, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

Chương trình này phổ biến đến chi bộ./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Văn phòng và các Ban Đảng Tỉnh ủy,
- Đồng chí Chúng Thị Chiên, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực HĐND tỉnh,
- Các đồng chí Thành viên Đoàn công tác của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phụ trách huyện,
- Hội đồng nhân dân huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Các Ban xây dựng Đảng Huyện ủy,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Các cơ quan, ban ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện,
- Lãnh đạo, chuyên viên Văn phòng Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Bùi Văn Tuấn